



Русенски университет "Ангел Кънчев"

70 години

с лице към знанието, младостта и бъдещето



---

Дирекция Качество на образованието

# ВЪТРЕШНОУНИВЕРСИТЕТСКА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ`2014

## БЮЛЕТИН № 7

Русе  
януари 2015

# СЪДЪРЖАНИЕ

	стр.
I. Действие на вътрешната система за оценяване и подържане качеството на обучение и академичния състав в Русенски университет “Ангел Кънчев” за 2014 г. ....	2
II. Решения на Акредитационния съвет на Националната агенция за оценяване и акредитация по процедури за оценяване и акредитация, проведени в Русенския университет за 2014 г. ....	40
III. Решения на Постоянните комисии по области на висше образование към Националната агенция за оценяване и акредитация по процедури за оценяване и акредитация, проведени в Русенския университет за 2014 г. ....	46
IV. Издадени заповеди, свързани с качество на образованието и акредитацията за 2014 г. ....	65
V. Общо състояние на акредитационните процедури .....	73

**ДЕЙСТВИЕ НА ВЪТРЕШНАТА СИСТЕМА ЗА  
ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДЪРЖАНЕ КАЧЕСТВОТО НА  
ОБУЧЕНИЕ И АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ В  
РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ “АНГЕЛ КЪНЧЕВ”  
ЗА 2014 г.**

# ГОДИШЕН ОТЧЕТ НА РЪКОВОДСТВОТО НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ “АНГЕЛ КЪНЧЕВ” ЗА 2014 ГОДИНА РАЗДЕЛ “АКРЕДИТАЦИЯ И КАЧЕСТВО НА ОБУЧЕНИЕ”

## 1. ВЪВЕДЕНИЕ

През 2014 г. в Русенския университет функционира успешно вътрешно университетска система за оценяване и поддържане качеството на образованието и академичния състав. Едновременно с това се провеждаха програмни акредитационни процедури на професионални направления, докторските програми и процедура по оценяване на проект за откриване на ново професионално направление. Съгласно графика на Националната агенция за оценяване и акредитация (НАОА) се провеждаха и процедури по следакредитационно наблюдение и контрол.

### 1.1. Акредитационни процедури

#### **Структурни промени**

По предложение на факултет Бизнес и мениджмънт Академичният съвет на свои заседание преименува катедра Европеистика в Европеистика и международни отношения (табл. 1.1.):

**Табл. 1.1.**

Решения на Академичния съвет във връзка със структурни промени

№	Заседание на АС	Решение на АС
1	22.01.2013	Академичният съвет реши да преименува катедра Европеистика на Европеистика и международни отношения, като същата остава звено във Факултет Бизнес и мениджмънт и отговаря за провеждане на обучението по досегашните учебни дисциплини и научноизследователска дейност.

#### **Програмна акредитация на професионални направления и докторски програми**

#### **Заявени програмни акредитации**

През 2014 година са заявени процедури за програмни акредитации на 4 професионални направления, 1 специалност от регулираните професии и 15 докторски програми (Табл.1.2)

**Таблица 1.2.**

Заявени програмни акредитации

Област на висше образование	Професионално направление	Докторска програма	Дата на заявяване
1	2	3	4
3. Социални, стопански и правни науки	3.3. Политически науки		31.03.2014

5. Технически науки	5.2. Електротехника, електроника и автоматика		30.04.2014
5. Технически науки	5.3. Комуникационна и компютърна техника		17.12.2014
7. Здравеопазване и спорт	7.4. Обществено здраве		08.07.2014
	Специалност от регулираните професии Кинезитерапия		08.07.2014
3. Социални, стопански и правни науки	3.6 Право	Гражданско и семейно право	02.12.2014
		Административно право и административен процес	
		Криминология	
		Наказателно право	
		Наказателен процес	
3. Социални, стопански и правни науки	3.8. Икономика	Трудово и осигурително право	30.05.2014
		Политическа икономика Икономика и управление	
3. Социални, стопански и правни науки	3.7. Администрация и управление	Организация и управление на производството	30.05.2014
5. Технически науки	5.2. Електротехника, електроника и автоматика	Електроснабдяване и електрообзавеждане,	30.04.2014
		Автоматизация на производството	
		Електронизация	
5. Технически науки	5.3. Комуникационна и компютърна техника	Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (по отрасли),	17.12.2014
		Комуникационни мрежи и системи	
		Автоматизация на области от нематериалната сфера	

**Заявени процедури за разкриване на ОКС „магистър” в рамките на акредитирано проф. направление**

През 2014 година е заявена процедура за разкриване на образователно-квалификационна степен „магистър” в рамките на 3 акредитирани професионални направления във Филиал-Разград (Табл.1.3).

**Таблица 1.3.**

Област на висше образование	Професионално направление	Специалност	Дата на заявяване
1	2	3	4
5. Технически науки	5.10 Химични технологии	Силикатни материали	24.06.2014
5. Технически науки	5.10 Химични технологии	Фармацевтични и козметични продукти	24.06.2014
5. Технически науки	5.11 Биотехнологии	Фармацевтични и хранителни биотехнологии	24.06.2014
5. Технически науки	5.12 Хранителни	Контрол и управление на	24.06.2014

	технологии	безопасността в хранителната промишленост	
--	------------	---	--

Процедурите са приети без възражения от НАОА, което позволи през учебната 2014/2015 г. да се обяви прием по тях.

### **Посещения на Експертни групи от НАОА**

През 2014 г. Русенският университет беше посетен от 5 експертни групи (ЕГ) на НАОА за: 3 процедури за програмни акредитации на професионални направления, 1 проект за откриване на ново професионално направление и 3 процедури за програмна акредитация на докторски програми (Табл. 1.4).

**Таблица 1.4**

Посещения на ЕГ на НАОА през 2014 г.

Период на посещение от ЕГ на НАОА	Факултет	Оценка	Професионално направление/ Докторска програма/Проект
1	2	3	4
12-14.03.2014	МТФ	положителна	5.7. Архитектура, строителство и геодезия
14-16.05.2014	ФПНО	9.28	4.6. Информатика и компютърни науки
19-22.05.2014	АИФ, МТФ	9.09	5.1 Машинно инженерство и докторски програми от професионално направление 5.1:
		9.50	➤ Механизация и електрификация на растениевъдство;
		9.33	➤ Механизация и електрификация на животновъдство;
		9.32	➤ Стопански и хидромелиоративни машини
11-13.06.2014	ФБМ	8.46	3.7. Администрация и управление и Докторска програма
		8.22	➤ Социално управление от професионално направление 3.7. Администрация и управление
08-10.07.2014	АИФ, МТФ	9.35	Докторска програма от професионално направление 5.1 Машинно инженерство:
		9.33	➤ Промислена топлотехника;
		9.37	➤ Теория на механизмите, машините и автоматичните линии;
		9.53	➤ Подемно-транспортни машини;
		9.30	➤ Системи и устройства за опазване на околната среда;
9.27	➤ Хидравлични машини, системи и хидромеханика; Докторска програма от професионално направление 5.13 Общо инженерство: ➤ Метрология и метрологично осигуряване		

### **Получени акредитации:**

През 2014 година са получени акредитации на:

- 5 професионални направления: 1.3. Педагогика на обучението по..; 3.8. Икономика; 4.6. Информатика и компютърни науки; 5.1. Машинно инженерство и 5.6. Материали и материалознание.

▪ Въпреки, че посещението на експертна група на НАОА за ПН 3.7.Администрация и управление беше през месец юни, до края на 2014 г. решението за акредитация на Постоянната комисия по стопански науки и управление не беше получено. Решението се получи с дата 14.01.2015 г. В процедурата имаше много пропуски от страна на НАОА. 1)Процедурата е заявена от Русенския университет в едногодишния предварителен срок през месец октомври 2013 г. 2)Разкрита е от Акредитационния съвет на НАОА в законния едномесечен срок и са заплатени в срок изискуемите от Русенския университетнеобходимите такси. 3)По време на посещението на Експертната група в университета правеше впечатление неподготвеността на нейните членове относно процедурата, както и предварителното им незапознаване с предоставената им документация. 4)Не беше спазен срокът от една година за получаване на решението за акредитация. 5) Към дата 01.03.2015 г. докладът на Постоянната комисия за направлението все още не е публикуван (публикуван е само резултата). Всички тези пропуски, както и дадената ниска оценка на професионалното направление пораждат съмнение за ниско качество в работата на Експертната група и на Постоянната комисия по стопански науки и управление. Академичното ръководство уведоми Председателя на НАОА - проф. Биолчев, както и зам. председателя - доц. Станка Величкова, която наблюдава работата на Постоянната комисия за нарушенията.

▪ 2 специалности от регулирани професии – Медицинска сестра и Акушерка;

▪ 1 проект за откриване на професионално направление - 5.7.Архитектура, строителство и геодезия;

▪ 1 специалност за обучение в ОКС бакалавър и 1 магистърска програма, акредитирани за обучение в дистанционна форма;

▪ 10 докторски програми (табл. 1.5).

**Таблица 1.5**

Докторски програми, получили акредитация през 2014 г.

Област на висше образование	Професионално направление	Докторска програма	Дата на получаване на акредитацията	Оценка
1	2	3	4	5
5. Технически науки	5.1. Машинно инженерство	Механизация и електрификация на растениевъдството	20.10.2014	9.50
		Механизация и електрификация на животновъдството	20.10.2014	9.33
		Селскостопански и хидромелиоративни машини	20.10.2014	9.32
		Хидравлични машини, системи и хидромеханика	20.10.2014	9.30
		Промислена топлотехника	20.10.2014	9.35
		Теория на механизмите, машините и автоматичните линии	20.10.2014	9.33
		Подемно-транспортни машини	20.10.2014	9.37
		Системи и устройства за опазване на околната среда	20.10.2014	9.53

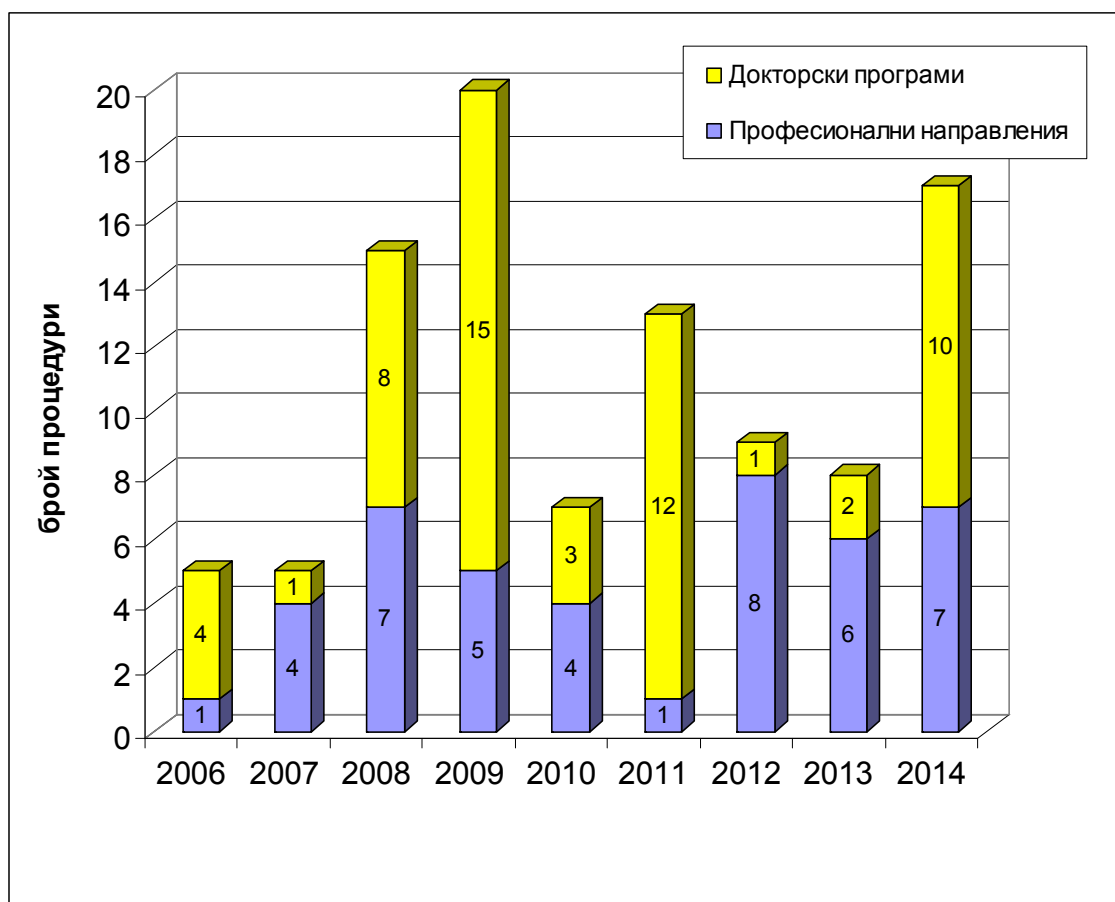
	5.13 Общо инженерство	Метрология и метрологично осигуряване	25.09.2014	9.27
	5.7 Администрация и управление	Социално управление	14.01.2015	8.22

### **Общи данни за състоянието на програмните акредитации**

Обобщено данните за състоянието на програмните акредитации в Русенския университет към 31.12.2014 г. са посочени в табл. 1.6.

**Таблица 1.6.**

Състояние на процедурата	Брой професионални направления/ докторски програми
<b>Професионални направления</b>	
Общо професионални направления за Русенския университет	22
ПН в процедура	4
Специалност от регулираните професии в процедура	1
<b>Докторски програми</b>	
Общо докторски програми за Русенския университет	45
В процедура	20



**Фиг. 1.1. Динамика на акредитираните професионални направления и докторски програми**

Състоянието на акредитационните процедури по факултетите и филиалите е представено в табл.1.7.

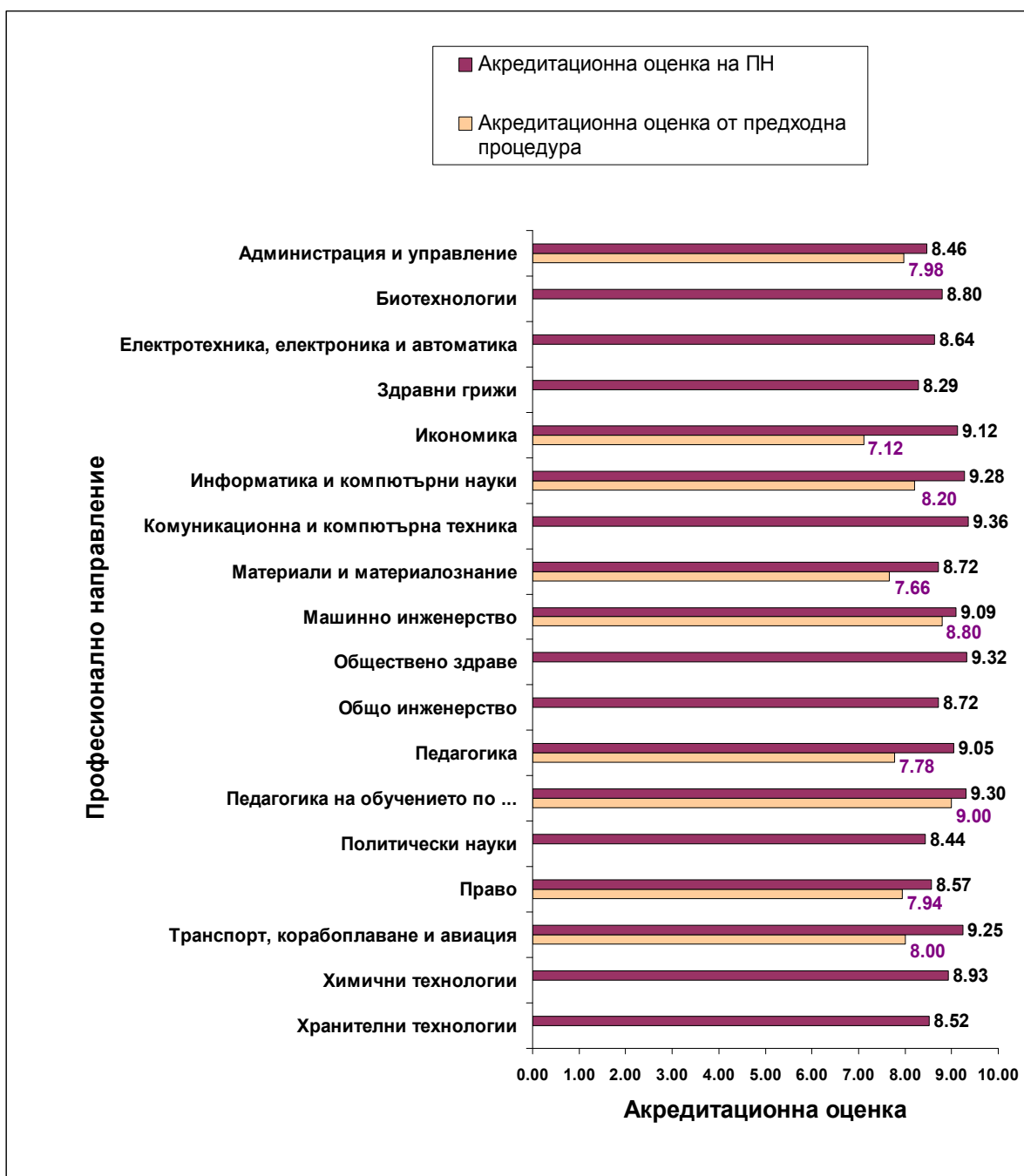


Таблица 1.7

Брой акредитационни процедури и тяхното състояние по основни звена

Факултет/ филиал	Общо проф. нап- рав- лени я	Професионално направление	Оценка	Общо акредити- рани докторски програми в ПН
1	2	3	4	5
АИФ	3	5.1.Машинно инженерство 5.13. Общо инженерство 6.1. Растениевъдство	9.09 мн.добра положителна	9
МТФ	3	5.1.Машинно инженерство 5.6. Материали и материалознание 5.13. Общо инженерство	9.09 8.72 мн.добра	8
ЕЕА	2	5.2. Електротехника, лектроника и автоматика 5.3. Комуникационна и компютърна техника	мн. добра мн. добра	8
ТФ	1	5.5. Транспорт, корабоплаване и авиация	9.25	5
ФБМ	4	3.3. Политически науки 3.7. Администрация и управление 3.8. Икономика 5.13. Общо инженерство	мн. добра 8.46 9.18 мн. добра	5
ФПНО	4	1.2. Педагогика 1.3. Педагогика на обучението по 2.1. Филология 4.5. Математика 4.6. Информатика и компютърни науки	9.05 9.30 - положителна 9.28	9
ЮФ	1	3.6. Право	8.57	2
ФОЗЗГ	3	3.4. Социални дейности 7.4. Обществено здраве Специалности от регулирани професии: - Медицинска сестра - Акушерка	положителна мн. добра 8.27 8.30	
Филиал Силистра	1	1.3. Педагогика на обучението по	9.30	1
Филиал Разград	3	5.10.Химични технологии. 5.11. Биотехнологии 5.12. Хр. технологии	8.93 мн.добра мн.добра	-

Динамиката на акредитационните оценки на професионалните направления е представена на фиг. 1.2.



**Фиг. 1.2. Динамика на акредитационните оценки на професионалните направления**

### **Изпратени становища до НАОА по докладите на ЕГ**

По докладите на експертните групи са изпратени: 6 становища във връзка с процедури за програмни акредитации на професионални направления и на специалности от регулирани професии, 1 становище във връзка с оценяване на Проект за откриване на професионално направление и 3 становища във връзка с процедури за програмни акредитации на докторски програми.

### **Следакредитационно наблюдение и контрол** **САНК, Програмна акредитация**

Програмните акредитации също подлежат на САНК. Във връзка с това в Системата по управление на качеството на образованието и академичния състав има разработена процедура "Предприемане на действия във връзка и по повод на резултатите от програмна акредитация". В съответствие с тази

процедура всяко звено получило програмна акредитация на професионално направление или научна специалност разработва план-график за изпълнение на препоръките на АС при НАОА. Разработената и поддържана в актуално състояние система с времевия график за сроковете на препоръките е полезна за звената при планиране на тяхната работа и следене на сроковете за отчитане на дейността. Анализът на дейността на основните звена в следакредитационния период показва че:

- звената работят приоритетно по предприемане на мерки и действия, свързани с изпълнение на препоръките на АС на НАОА по осигуряване на съответствието на академичния състав, развитието на материалната и информационна база;

- звената се отнасят отговорно към препоръките за промени и подобрения в учебната документация.

Според графика на НАОА за представяне на доклади самооценка за следакредитационно наблюдение и контрол през 2014 година бяха планирани две професионални направления:

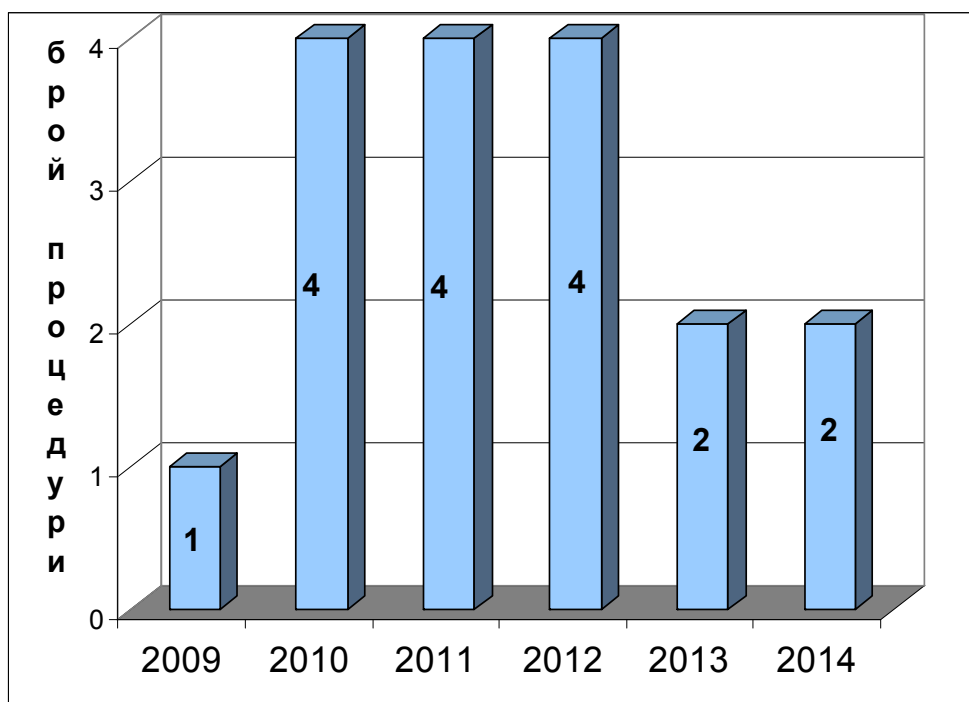
- **5.12 Хранителни технологии, получили “много добра” оценка и изминал тригодишен срок след акредитация;**

- **5.13 Общо инженерство, получили “много добра” оценка и изминал тригодишен срок след акредитация.**

На заседание на 17.04.2014 г. Акредитационният съвет на НАОА обсъди и прие представения Доклад за изпълнение на препоръките на НАОА от предходната процедура за програмна акредитация на професионално направление в професионално направление 5.12. Хранителни технологии. Акредитационният съвет на НАОА констатира, че Русенският университет е изпълнил препоръка №2 и №3 и изпълнява препоръка №1 и № 4, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 10.12.2010 г. (Протокол 39) при програмната акредитация на професионално направление 5.12. Хранителни технологии за ОКС “бакалавър”, с обща оценка „мн.добра”.

На заседание на 17.04.2014 г. Акредитационният съвет на НАОА обсъди и прие представения Доклад за изпълнение на препоръките на НАОА от предходната процедура за програмна акредитация на професионално направление в професионално направление 5.13. Общо инженерство. Акредитационният съвет на НАОА констатира, че Русенският университет е изпълнил препоръка №1, №2 и №4 и изпълнява препоръка №3, №5 и № 6, формулирани в решението на Постоянната комисия по технически науки и военно дело от 10.12.2010 г. (Протокол 39) при програмната акредитация на професионално направление 5. 5.13. Общо инженерство за ОКС “бакалавър” и “магистър”, с обща оценка „мн.добра”.

Броят на процедурите за програмни акредитации, преминали следакредитационно наблюдение и контрол за последните шест години е показан на фиг. 1.3



**Фиг. 1.3** Професионални направления, преминали САНК

Според графика на НАОА за 2015 г. в Русенския университет няма професионални направления, които да подлежат на следакредитационно наблюдение и контрол.

**САНК, Съответствие на броя на обучаваните студенти и докторанти с определения от НАОА капацитет**

Русенският университет премина ежегодната акредитация за изпълнение на капацитет. На заседание на 05.06.2014 г. Акредитационният съвет на НАОА констатира, че Русенският университет „Ангел Кънчев” не е превишил броя на обучаваните студенти и докторанти през учебната 2013/2014 г. съгласно Регистъра на МОН и определения от АС на НАОА капацитет.

От изложеното по акредитационните процедури могат да се направят следните изводи:

1. *Завършилите процедури по програмни акредитации на професионални направления през 2014 г. са с преобладаващи оценки над 9,00.*
2. *Предвид намалелия брой студенти в традиционния до този момент профил, МТФ диверсифицира своята учебна дейност в съвършено ново за факултета направление. Положителната оценка на ПН Архитектура и строителство и приемът за учебната 2014/2015 г. е едно добро начало, което изисква методична и постоянна работа за неговото поддържане и развитие.*
3. *Всички факултети, освен факултет Обществено здраве и здравни грижи имат акредитирани докторски програми. Общо акредитираните докторски програми в университета са 45.*
4. *Има известно забавяне в дейността на НАОА по програмните процедури, дори за някои в порядъка на повече от една година. Това забавяне внася напрежение в работата, защото системата се*

*развива и на звената им се налага непрекъснато да обновяват информацията, която да представят на ЕГ.*

5. *Констатирани са редица нарушения от страна на НАОА при акредитация на ПН 3.7. Администрацията и управление, което води до съмнения в обективността и честността на оценката.*
6. *Академичното ръководство, факултетите, филиалите и обслужващите звена работят системно за изпълнение на препоръките от АС на НАОА за институционалната и програмната акредитация и за изготвяне на докладите за САНК.*
7. *Русенският университет има присъствие на свои представители в три от осемте Постоянните комисии по области във висшето образование на НАОА за мандат 2012-2015 г., както и представител в Постоянната комисия по САНК. В мандат 2011-2014 г. на Акредитационни съвет участва активно представител на университета (член на Акредитационния съвет и в предишния мандат).*

## **1.2. Вътрешната Система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав**

### ***Институционализиране на системата***

Трите йерархични нива (университет-факултет/филиал-катедра) на университетска система по качеството изпълняваха стриктно своите дейности през годината и допринесоха значително за ефективното функциониране и развитие на системата.

Университетските органи по качеството допълват съществуващите структури на управление, но без да ги дублират. За всяка от структурите са специфицирани основните функции, както и връзките на взаимодействие при управление на качеството.

### ***Разработени вътрешноуниверситетски процедури по управление на качеството***

Процедурите по управление на качеството съдържат подробно описание на процеси, които са включени в системата по качеството на Русенския университет "Ангел Кънчев", както и отговорностите, компетенциите и организационните връзките между структурните звена, във връзка с изпълнението на изискванията на системата.

През 2014 г. са разработени и утвърдени две нови процедури:

- Предприемане на действия във връзка с програмната акредитация на професионално направление/специалност от регулирана професия за Русенския университет;
- Предприемане на действия във връзка с програмната акредитация на докторска програма за Русенския университет в областта на международната дейност на университет.

Процедурите са разработени при изпълнение на дейностите по проект проект BG051PO001-3.1.08-0019 "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност", финансиран по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

### **Вътрешни и външни одити на системата по качеството**

В Русенския университет "Ангел Кънчев" функционира система за провеждане на вътрешни и външни одити на системата по качеството.

#### **Вътрешни одити.**

Вътрешните одити се провеждат по разработен от Директора на Дирекция «Качество на образованието» и утвърден от Ректора университетски годишен план за вътрешни одити. Планът за конкретните вътрешни одити се разработва от Съвета по качество на образованието, съвместно с ръководителите на одиторските екипи.

Вътрешните одити се провеждат в съответствие с процедура "Одити", приета с решение на Съвета по качество на образованието на Русенския университет от 15.03.2004, с приети изменения от 20.03.2006 и 12.01.2009. Вътрешните одити се планират, осигуряват ресурсно, методически, технически, изпълняват се и се отчитат по определен ред.

Одитът се извършва по предварително разработени въпросници и чек лист. Отчитането на одита се осъществява с Доклад от одита и при установено несъответствие с Доклад за несъответствие, който се отразява в Регистъра на докладите за несъответствие от проведените вътрешни одити.

През 2014 г. бяха проведени два вътрешни одита (Табл. 1.8).

**Таблица 1.8**

Проведени вътрешни одити през 2014 г.

№	Година	Дата/период на провеждане	Брой доклади за проведен вътрешен одит
1	2014	април 2014	10
2.	2014	ноември 2014	15

В одиторските екипи се включиха над 20 преподаватели, служители и докторанти, успешно преминали през 2013 г. курс "Вътрешни одитори и лица, управляващи програмите за одит. Приложение на БДС EN ISO 19011:2011 - Указания за извършване на одит на системи за управление" по проект BG051PO001-3.1.08-0019 «Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност.

Одитите бяха върху цялата система. Обобщените резултати от одитите са обсъдени на Академичен съвет.

При установено съществено несъответствие ръководителят на одиторския екип проследява коригиращите мерки от страна на съответното звено и регистрира в системата изпълнението на препоръката. В дирекцията се води регистър на установените съществени несъответствия и на последващите действия за тяхното отстраняване. Установените несъществени несъответствия са също под одиторски контрол до отстраняването им.

Обобщената информация с резултатите от одитите е публикувана в Локалната страница на университета в рубриката Качество на образованието.

#### **Външни одити**

През 2014 година външни одити бяха извършени от:

➤ **Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР)**

На 20 май 2014 г. Русенският университет беше посетен от представители на организацията във връзка със съвместна инициатива на Европейската комисия, Генерална дирекция Образование и Култура и ОИРС с нейната Програмата за развитие на икономиката и заетостта, в сътрудничество с Министерството на образованието и науката в България - „Насърчаване на предприемаческия университет в Европа: проект HEInnovate - [www.heinnovate.eu](http://www.heinnovate.eu)- национален преглед: България”.

Целта на инициативата беше установяване на ключовите предизвикателства и бариери пред функционирането на европейските университети като „предприемачески“ университети. За България наблюденията на представители на ОИРС се проведеха в общо пет университета: Русенски университет „Ангел Кънчев“, Икономически университет- Варна, Минно-геоложкия университет - София, Лесотехническият университет - София и Технически университет – София.

Екипът, работещ по проекта и посетил Русенския университет беше в състав: Светлана Аврамова, Гералд Браун, Мария Назаре-президент на европейската университетска асоциация EUA, Андрея-Розалинде Хофер.

При посещението на работната група в Русенския университет се проведеха редица срещи както с академичното ръководство, така и с екипи на факултет Бизнес и мениджмънт, със докторанти и студенти.

Подготвеният обзорен доклад на база на проведените наблюдения, анкети за проучване на мнението на университетските ръководства, както и анализ на предварителния обзорен доклад за системата на висшето образование в България се състои от две части: 1)Преглед на националните рамкови условия в България за висшето образование; 2) Преглед на седемте измерения от методологическата рамка на HEInnovate: Лидерство и управление; Организационен капацитет, хора и стимули; Развитие на предприемачеството чрез преподаване и изучаване; Пътеки за предприемачи; Отношенията университет – бизнес/външни партньори за обмен на знания; Предприемаческият университет като международна институция; Измерване на въздействието на предприемаческия университет.

Констатациите в доклада за Русенския университет показват, че:

- предприемачеството е значима част от университетската стратегия и университетът е движеща сила за развитие на предприемачеството в по-широката регионална, социална и обществена среда;
- предприемаческата програма на университета се подкрепя от разнообразни източници на финансиране и инвестиции, включително инвестиции от външни заинтересовани страни;
- има действаща система от стимули за активно участващите в университетския обмен на знания;
- осигурява се обучение и последващо образование по предприемачество с висококвалифицирани кадри на Русенския университет;
- осигурява се обучение и допълнителни образователни програми за преподавателите чрез участие в мрежата RESITA;
- развит е широк кръг студентски проекти, като клубове, конкурси за бизнес планове, Дни на отворените врати;
- ангажират се за ментори опитни предприемачи отвън, оказва се помощ за разработване на прототипи;
- публикува се достъпна информация в Интернет за дейностите по предприемачество;

- оказва се подкрепа на временната мобилност на персонала между университета и бизнеса или обществените организации;

- Русенският университет е особено успешен в използването на географското си местоположение за стратегическо международно сътрудничество и проекти за местно развитие в дунавския регион, участва в двустранни/многостранни международни образователни програми и има политика и практика по набиране на международен персонал.

➤ **Експертни групи на НАОА за:**

1. Програмни акредитации на професионални направления, на специалности от регулираните професии и на докторски програми

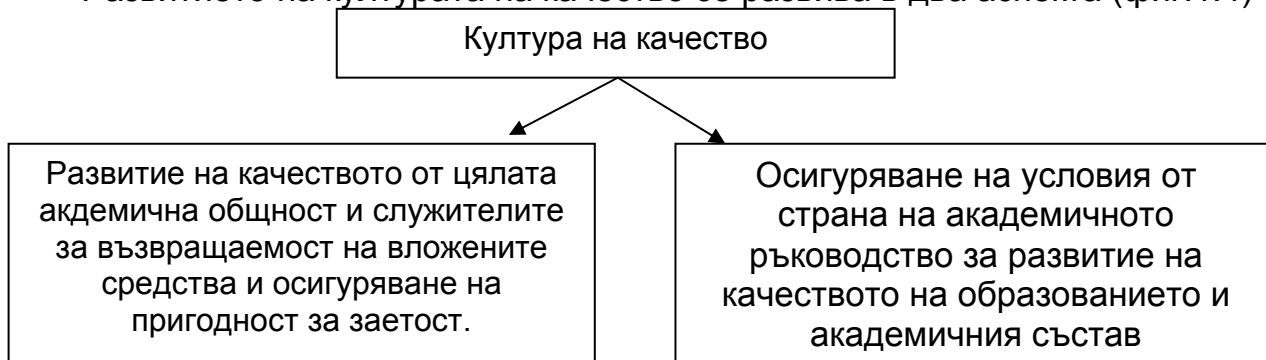
2. Процедура за оценяване на Проект за разкриване на ново професионално направление 5.7. Архитектура, строителство и геодезия.

**Култура на качеството**

Сериозно се работи по въпросите на качеството на образованието и на преподавателския състав, за да стане то споделена отговорност на академичната общност на Русенския университет. Познатите управленски концепции като контрол на качеството, механизми за качество, управление на качеството и т.н. са технократски понятия и предлагат подход отгоре-надолу. Спецификата на академичната общност се състои в това, че в нея има много успешни професионалисти, ангажирани с върхови постижения и към тях трудно може да се приложат процесите за управление отгоре надолу.

Следователно качеството в работата трябва да бъде разглеждана като споделена стойност и колективна отговорност на цялата академична общност и на университетската администрация. В рамките на университета се работи за ефективно изграждане на култура на качеството, нагласите и поведението в рамките на университета.

Развитието на културата на качество се развива в два аспекта (фиг.1.4)



**Фиг. 1.4.**

Дейностите на Комисиите по качество във факултетите и филиалите, както и на отговорниците в катедрите са гаранцията за работата на всички звена по въпросите на качеството.

На вниманието на ректорският екип през годината стоеше въпроса за създаване подходящи условия за академичната общност за качествено осигуряване на процесите, чрез дефиниране на подходящи стратегии, цели, материално техническо осигуряване и развитие на човешкия потенциал.

Въпросите по качество на образованието и преподавателския състав се обсъждат от всички административни звена - Академичен съвет, факултетни съвети и директорските съвети на филиалите.



## **Политика по публичност и отчетност за действието на системата по качество и на акредитационния процес**

Политиката по публичност и отчетност е отговорност на Съвета по качество и на Директорът на Дирекция КО.

Изпълнявайки декларираното прилагане на принципите за последователно следване от Русенкия университет политика за постигане на обективност, прозрачност и отчетност, Дирекция КО е направила публично достояние документацията в:

- вътрешната и външна web страница на университета;
- ежегодно публикуване на електронен бюлетин.

Резултатите от външните одити се огласяват по подходящ начин с подрепата и участието на Директора на Дирекция “Връзки с обществеността” и по инициатива на одитираните звена.

### ***Университетски анкети***

Отчитане на студентското мнение и мнението на работодателите е важен елемент от вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и академичния състав. Поради това Русенският университет провежда ежегодно анкети.

Университетските анкети се провеждат съгласно процедурата “Университетски анкети”, в която се регламентират следните основни елементи на анкетирането: общи положения; цел; област на приложение; отговорности; провеждане на анкетите; управление на записите; приложения (включващи: примерен макет на въпросен лист; примерна номенклатура на въпросните листи; график за провеждане на анкетите). Въпросните листи се оформят по единен макет и са за анкети за проучване на мнението на: студенти и докторанти – 9; преподаватели – 3; кандидат-студенти – 1; завършили студенти (випускници на Русенския университет “Ангел Кънчев”) – 1; потребители на кадри – 1.

Обработката на листите се извършва автоматизирано чрез базираната в Кабинета по качеството автоматизирана система с оптично разпознаване “Университетски анкети”. Съгласно приетата процедура резултатите от проведените анкети подлежат на регулирано разгласяване. При спазване на тези условия обобщените резултати от проведените анкети се публикуват в Локалната университетска компютърна мрежа. При провеждането на анкетите задължително участват студенти. Резултатите от анкетните проучвания, отнасящи се до персонална оценка на преподаватели подлежат на регулирано разгласяване. Те се предоставят служебно на деканите, за да запознаят с резултатите съответните лица. Деканите задължително представят коригиращи и превантивни действия във връзка с оценките на студентите на съответните преподаватели.

През 2014 г. са анкетирано общо 5656 лица, от които:

- 4291 студенти;
- 202 работодатели.

Анкетите се провеждат от отговорниците по качество на образованието на факултетите и филиалите.

През двата семестъра са анкетирано студенти, които вече са преминали обучението по дадената дисциплина.

Периодът от време за провеждането на анкетата, видът на анкетата, категорията и броя анкетирано са показани в табл. 1.9.

Таблица 1.9

Брой проведени анкети през 2014	
ЛЕТЕН СЕМЕСТЪР НА УЧ. 2013-2014 Г.	
Проучване на студентското мнение относно търсенето на образователния продукт на Русенския университет	1002 студенти
Проучване на студентското мнение относно оценката на образователния продукт на Русенския университет	1007 студенти
Проучване мнението на работодатели относно търсенето и оценката на образователния продукт на Русенския университет	101 работодатели
Проучване мнението на работодатели относно търсенето и оценката на научния продукт на Русенския университет	101 работодатели
ЗИМЕН СЕМЕСТЪР НА УЧ. 2014-2015 Г.	
Анкета 01-01 за проучване на студентското мнение за специалност (програма)	621 студенти
Анкета 01-03 за проучване на студентското мнение за дисциплина и преподавател	470 студенти
Анкета 01-05 за проучване мнението на завършващи студенти (бакалавър, магистър)	121 студенти
Анкета 01-07 за проучване на студентското мнение за административното обслужване и за условията за труд и самоизява	511 студенти
Анкета 01-08 за проучване на мнението на студентите за обективността и честността при оценяването на техните знания и умения	559 студенти
Общо анкетирани	4493

Обобщените резултати от анкетите са докладвани на Академичен съвет и са поместени в Локалната страница на Университетската компютърна мрежа.

***Анкетни проучвания във връзка с актуализиране на обективните данни в Рейтинговата система на висшите училища в България***

В периода април-май 2014 студенти, преподаватели и служители от Русенския университет участваха в социологическо проучване във връзка с актуализиране на обективните данни в Рейтинговата система на висшите училища в България.

В обновеното четвърто издание на Рейтинговата система са събрани и обобщени данни за над 80 индикатори, които измерват различни аспекти от дейността на висшите училища, включително учебния процес, учебната среда, социално-битовите и административни услуги, научната работа, престижа, както и реализацията на завършилите на пазара на труда. Тези индикатори са формирани на базата на статистически данни, събрани от различни източници, включително и чрез социологически проучвания.

В края на месец януари 2015 г. обобщените резултати от социологическото проучване бяха публикувани в сайта на Министерството на образованието и науката. Започна анализ на резултатите и набелязване на мерки за повишаване качеството на университетските дейности в съответствие с критериите в Рейтинговата система за висшите училища.

## **Анкетни проучвания за международната класация на университетите U-Multirank**

Русенският университет е едно от петте висши училища в страната, направили първата стъпка към независимата международна експертна оценка, участвайки в новата европейска рейтингова система U-Multirank. Този факт, от една страна, е свидетелство за увереност в качеството на осъществяваната образователна и изследователска дейност от Русенския университет, но също така е част от добре обмислена стратегия за интернационализация на висшето образование, като един от основните приоритети за развитие на Европейското пространство за образование и научни изследвания. Участието в U-Multirank е и сериозно предимство за идентифицирането на силните и слабите страни на предлаганото висше образование и възможността за предприемане на корективни действия от страна на университетите и възможност за участие на широк спектър висши училища, а не само на университети с фокус върху изследователска дейност, какъвто е основният принцип на ранжиране при най-популярните рейтингови системи до този момент.

През м. май 2014 г. бяха обявявани резултатите от първото издание на U-Multirank. Към момента на обявяването участие са взели 850 институции за висше образование, оценени са повече от 1000 факултета и над 5000 специалности от 70 страни по света. Изнесените данни за професионално направление 5.1. Машинно инженерство от област на висшето образование 5. Технически науки, с което университетът участва, показват, че обучението по професионалното направление не отстъпва по качество на аналогичното обучение в известни германски и френски университети, а по отделни показатели дори превъзхожда своите аналози.

В края на 2014 г. са подготвени са документи за участие във второто издание на U-Multirank за професионално направление 4.6 Компютърни науки.

### ***Анкетно проучване от Европейски изследователски институт***

В периода ноември 2013-март 2014 г. Русенският университет за трета поредна година се включи в провеждата в 24 европейски страни електронната анкета със студенти и докторанти Trendence Graduate Barometer – European Edition. Trendence е водещият изследователски институт в Европа, специализиращ в работодателска марка (employer branding), персонал маркетинг (personnel marketing) и подбор на персонал (recruiting). Получените резултати помагат на висшите учебни заведения при оценяването на тяхната ефективност и разработване на последователен стратегически подход, осигуряват на университетите и работодателите полезна информация относно предпочитанията и очакванията на студентите, което улеснява тяхното навлизане в професионалната сфера. След попълването на анкетата, студентите могат да сравняват собствените си резултати с резултати на колеги им от цяла Европа и да получат класация за най-добрите работодатели.

Анкетното проучване сред студентите и докторантите беше насочено към техните предпочитания и очаквания относно бъдещата им кариера, удовлетворението им от университета и атрактивността на бъдещите работодатели.

В попълването на електронната анкета се включиха 68 студенти и докторанти от Русенския университет. Обобщените резултати по показателите показват високо ниво на оценка от анкетираните студенти и докторанти и са

около и над средното ниво от проучването сред анкетирани от европейските университети.

На заседание на Академичния съвет са прегледани и анализирани резултатите от проучването.

### ***On-line център за анкетиране и анализ на резултатите от проучванията***

През 2014 г., като част от дейностите по проект BG051PO001-3.1.08-0019 „Усъвършенстване на системата за управление на Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност“ е изграден онлайн център за анкетиране, който дава възможност за провеждане на анкетиране и анализ на резултатите от проучванията. On-line центърът е интегриран в информационната система на университета. Използваната платформа позволява:

- анонимно и поименно попълване на анкетите;
- следене на попълването от студентите (и забрана за повторно попълване от един и същ студент);
- експортиране на резултатите в удобен и познат формат (Microsoft Excel), позволяващ по-задълбочен анализ;
- създаване на автоматизирани отчети с определени разрези;
- анализ на тенденциите и др.

### ***Дни на работодателите-потребители на кадри на Русенския университет.***

През 2014 година инициативата “Дни на работодателите-потребители на кадри на Русенския университет” се проведе под мотото “Партньорство за умения и заетост”. Кампанията се проведе за шеста поредна година в университета. Стремехът е към постигане на устойчивост на добрите практики и стартиране на нови. Кампанията се провежда в съответствие с мандатната политика на академичното ръководство и приетата през 2011 г. Стратегия за изграждане на партньорство на Русенския университет с бизнес средите за високо качество на обучението за периода 2011-2015 година. И през 2014 г. актуалните фокуси са поставени в **две направления**. Първото е **сътрудничество с работодателските организации в проектното финансиране**. Това е партньорство за съвместно реализиране на проекти, насочени към ранното професионално ориентиране на бъдещите висши специалисти и тяхното успешно адаптиране към реалната работна среда чрез стажове и практики.

Университетът е партньор на Министерството на образованието и науката по проект BG051PO001-3.3.07-0002 „Студентски практики“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Индикативният бюджет за Русенския университет по проекта е от над 2 млн. лв. (2 053 357 лв.). Това даде възможност в периода 2013-2014 г. 2600 студенти от различните професионални направления на университет да проведат 240-часови практически обучения в реална работна среда по специалността си във фирми, институции и организации – партньори на Русенския университет по проекта. През 2014 г. по проект “Студентски практики” са сключени 111 от общо 348 договори за партньорство с обучаващи организации и 1150 договори от общо 2600 договори със студенти.

Завършилите успешно практическо обучение студенти през 2014 г. са 1740. Изплатените стипендии през 2014 г. са в размер на 835 200 лв.

Второто направление е **сътрудничество с работодателските организации при актуализирането на учебните планове на специалностите и съвместна работа върху учебното съдържание на дисциплините**. В два от факултетите: Факултет “Електротехника, електроника и автоматика” и Факултет “Бизнес и мениджмънт” се изпълняваха проекти по схема BG051PO001-3.1.07 „Актуализиране на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда”, която също се финансира по Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси”. Проектите се изпълняваха в партньорства с работодателски организации, договарянията с които са реализирани в рамките на Дните на работодателите. Във Факултет “Бизнес и мениджмънт” се работи и по проект BG051PO001-7.0.07-0047-C0001 „Повишаване пригодността за заетост на студентите от специалности “Индустриален мениджмънт” и “Стопанско управление” на Русенския университет чрез включване в сътрудничество “университет – предприятие”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”. Като резултат от изпълнението на проекта са обучени 27 студенти за оказване на бизнес услуги на МСП чрез диагностика на иновации и проблеми и разработване на проекти за развитие; 11 студенти се включиха в практическа работа по консултиране и разработване на малки проекти в МСП; кариерно ориентиране и промотиране на завършващи студенти 76 студенти.

Всички факултети бяха планирали в програмите си за Дните на работодателите`2014 и реализираха форми на сътрудничество с потребителите на кадри за ранното професионално ориентиране на своите студенти и запознаването им с изискванията на пазара на труда. По време на Дните на работодателите`2014 се реализираха форми на съвместна работа с работодателите, както следва:

- срещи-дискусии на академичната общност с работодателите за обсъждане на учебна документация;
- разяснителни кампании “Университет-бизнес-обществена среда” сред работодатели и други заинтересовани страни за повишаване активността бизнеса като потребители на образователната услуга, проведени в градовете Русе, Разград и Силистра по проект BG051PO001-3.1.08-0019 "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност", изпълняван по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-3.1.08 "Усъвършенстване на системите за управление във висшите училища" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз;
- срещи между студенти, преподаватели и представители на потребители на кадри, в т. ч. и участие в семинари и дискуссионни форуми;
- подписани договори за съвместна дейност;
- посещения на студенти във фирмите за запознаване с дейността им и с възможностите за провеждане на практически упражнения в реална работна среда, производствени практики и др.
- срещи между настоящи и бивши възпитаници на университета, които са намерили дора реализация в различни професионални области;
- проведени тренинги и семинари-обучения с участието на абсолвенти и работодатели и др.

Работни срещи на преподаватели от факултетите на университета  
работодатели и други заинтересовани страни



Разяснителни кампании сред работодатели и други заинтересовани страни за  
повишаване активността бизнеса като потребители на образователната услуга



### Участие в семинари на фирми



### Посещение на студенти във фирми и организации



### Вечер на специалностите във факултетите



## Провеждане на тренинги



Връчване на удостоверения за проведено практическо обучение в реална работна среда с участието в събитието на работодатели, ментори и академични наставници



Заклучителният **семинар-дискусия за сътрудничеството с работодателите** от кампанията „Дни на работодателите 2014“ в Русенския университет се проведе под мотото „**Политики на прозрачност при управление на взаимодействието между Русенския университет и потребителите на кадри**“. Събитието се проведе на 31.10.2014 г. за шеста поредна година. По време на семинара университетът анализира ефективността на осъществените през годината съвместни дейности с организациите, потребители на кадрите на висшето училище, както и да открие добрите практики на факултетите, филиалите и Центъра за кариерно развитие.

Семинарът е част от дейностите по проект BG051PO001-3.1.08-0019 "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност", изпълняван по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-3.1.08 "Усъвършенстване на системите за управление във висшите училища" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

**Публично обсъждане за ефективността и прозрачността на управлението в Русенския университет** по проект "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност" се проведе на 12.12.2014 г. с участие на ръководния състав на Русенския университет и представители на над 90 фирми и институции - партньори на Русенския университет, на които бяха връчени сертификати за принос в развитието и утвърждаването на ползотворно сътрудничество в полза на качествено висше образование, перспективна реализация на младите хора и просперитета на региона и страната на фирми и



институции. По време на събитието беше представена подготвената Стратегия за прозрачност и ефективност в работата на Русенския университет.



В табл. 1.10. са посочени дейностите на основните звена по време на дните.

**Таблица 1.10**

**Дейности за проведените дни на работодателите-потребители на кадри на Русенския университет**

Дата	Час, място	Събитие
Провеждане на срещи с работодатели от факултети/филиали (по представена програма)		
Аграрно индустриален факултет		
01.02.-31.07		Работни срещи на преподаватели от Аграрно-индустриалния факултет с работодатели във връзка с провеждане на студентски практики по програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд. Компонент 2 BG051PO001-3.3.07-0002 „Студентски практики”.
15.05-17.05	Русенски университет	Русенско изложение на земеделска, автомобилна, индустриална и електронна техника – среща с работодатели, производители и дистрибутори на земеделска техника.
15.05-17.05	Русенски университет	Среща на студентите от Аграрно-индустриалния факултет с работодатели
16.05	Русенски университет	Работна среща на преподаватели и работодатели за обсъждане на: - учебни планове, практическите упражнения, студентски практики; - възможности за организиране на професионални ателиета за студентите обучавани в ОКС “магистър” и докторанти; - професионалното ориентиране на студентите, реализация

		на завършилите студенти; - възможности за сътрудничество на университета с бизнеса, подписване на договори за съвместна дейност.
16.05	Русенски университет	Провеждане на Студентска научна сесия в Аграрно-индустриалния факултет с представители на работодатели.
Машинно-технологичен факултет		
01.04–31.05		Посещения на студенти във фирми, запознаване с фирмите, възможностите за провеждане на стажове и започване на работа: “Монтюпе - ЕООД” Русе; “SL Industries” Русе; “Спарки – АД” Русе, “МТМ ООД” Русе; “ВИТТЕ Аутомотив България - ООД” Русе; и др. Установяване на нови връзки с други работодатели.
15.05-31.05		Провеждане на Студентска научна сесия във факултет “Машинно-технологичен” с представители на работодатели. Провеждане на конкурси: - “Конкурс за най-добър студентски проект, разработен с САD-системи”; - “Студентски конкурс за сръчност и бързина при работа с САD-системи”. Провеждане на Вечер на специалността.
01.03-31.05		Среща с представители на строителния бизнес във връзка с разкриване на новата специалност “Строително инженерство” в МТФ. Препоръки от бизнеса, възможности за практики и бъдеща реализация на завършилите студенти. Среща на студентите от Машинно-технологичния факултет с работодатели. Презентации на директори и управители на фирми. Работни срещи на преподаватели от Машинно-технологичния факултет и работодатели за обсъждане на: - Учебна документация; - Провеждане на практически упражнения и стажове; - Провеждане на Студентски практики по програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд. Компонент 2 – BG051PO001-3.3.07-0002 „Студентски практики”. - професионално ориентиране на студентите, реализация на завършилите студенти; - възможности за сътрудничество на Университета и Факултета с бизнеса, подписване на договори за съвместна дейност.
Факултет “Електротехника, електроника и автоматика”		
01.04–31.05	АЕЦ Козлодуй	Посещение на студентите от IV курс от професионално направление 5.2 Електротехника, електроника и автоматика в АЕЦ “Козлодуй”.
10.05-20.05	Русенски университет	Срещи с представители на фирми от областите на: - Телекомуникациите; - Електрониката; - Компютърните системи и технологии; - Автоматиката и управляващата техника и технологии. - Възобновяеми източници.
04.2014	МБАЛ Русе	Посещение на студентите от специалност Електроника ОКС „бакалавър“ и „магистър“ в отделение Образна диагностика към МБАЛ Русе.
05.2014	2Г.204, 16 часа	Вечер на специалностите във Факултета. Награждаване на отличилите се студенти в различни прояви.
01.10-20.12.	Русенски	Срещи на студенти с представители на потребители на

	университет	кадри и браншови организации.
01.03–31.05	Русенски университет	Работни срещи с работодатели за обсъждане на учебни програми планове, провеждане на съвместни практически упражнения, производствени практики и др.
01.03–20.12	Русенски университет	Участие на Деканското ръководство и ръководителите на катедри в организираните от университета с работодатели кръгли маси, работни срещи, семинари и др.
Транспортен факултет		
15.05.	Русенски университет	Среща с работодатели.
17.05.	Русенски университет	Заседание на съвета на работодателите и обсъждане на учебна документация. Обсъждане на възможности за сътрудничество на университета с организации и фирми, подписване на договори за съвместна дейност.
15÷17.05.	Русенски университет	Изложение “Автомобилна и земеделска техника” – среща с работодатели от сервизи и фирми, дистрибутори на автомобилна техника.
07÷31.05.	Русенски университет	Студентска научна сесия с участие на работодатели.
Факултет Бизнес и мениджмънт		
01.04–31.05		<p>Дни на кариерата 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Представяне на специалностите на Факултет „Бизнес и мениджмънт”</li> <li>• Представяне на Алманах на завършващите студенти</li> <li>• Презентация на присъстващите работодатели</li> <li>• Дискусия на тема: „Възможности за реализация на студентите”</li> <li>• Представяне на възможности за стаж, осигурени от Факултет „Бизнес и мениджмънт”</li> <li>• Представяне на резултати от проекти на ФБМ</li> <li>• Представяне на студенти с летищ старт в кариерата</li> <li>• Работни срещи между студенти и работодатели</li> </ul> <p>„Ориентиране в тъмното” - Тренинг за професионална ориентация</p> <p>Панел 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Нека поискат точно мен! (Как да впечатля потенциалния работодател с автобиография)</li> </ul> <p>Панел 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мотивирай ме да наема теб! (Как се изготвя мотивационно писмо)</li> </ul> <p>Панел 3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Неудобните въпроси” (Поведение пред работодателя по време на интервю)</li> </ul> <p>Дни на алумни “Европеистика”</p> <p>Работни срещи и дискусии с работодатели и членове на съвета на настоятелите на ФБМ за осигуряване на места за провеждане на студентски практики и анализ на резултатите</p>
Факултет Природни науки и образование		
01.03–31.03		<p>Педагогически специалности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Среща с директори, инспектори от РИО, Община Русе и учители от началния курс и детски градини, представители на социални заведения</li> <li>• Среща с базови учители и директори</li> </ul>
01.03–20.12		Специалности ПНУП, СП, НУПЧЕ и БЕИ

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вечер на специалността (отделни за различните направления), с участието на студенти, директори на училища и детски градини, представители на инспектората и учители.</li> <li>• Форум по дидактика</li> <li>• Работен семинар на тема „Изисквания за участие в студентско-докторантската научна сесия на РУ „Ангел Кънчев“</li> <li>• Студентско-докторантска научна сесия с участието и на учители, чуждестранни студенти от университети, с които има сключени проекти и договори по програми Еразъм и ЦЕПУС.</li> <li>• Представяне на документален филм "Баба Тонка. Отвъд легендата" с автори Веселина Антонова и Детелина Каменова, реж. Елена Машкова.</li> <li>• Архивното богатство на Русенския държавен архив и ползване на неговите фондове – среща-разговор на студенти и преподаватели с работещите в Русенския държавен архив.</li> <li>• Среща с Румяна Пашалийска, директор на Музея за литература в София</li> <li>• Представяне на книгата на Змей Горянин "Моят приятел Елин Пелин"</li> <li>• Обсъждане на романа на Милен Русков "Възвишение" и срещата с автора</li> <li>• Съвместни инициативи с Регионална библиотека «Любен Каравелов»</li> </ul>
01.04–31.05		<p>Специалности КН и ИИТБ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вечер на специалността, с участието на студенти, преподаватели от катедрата и гости от фирми и занимаващи се с производство на софтуер.</li> <li>• Срещи за обсъждане на възможности за приемане на студенти на стаж в софтуерни фирми</li> <li>• Участие на служители на софтуерни фирми в учебния процес</li> <li>• Дипломни защиты на студентите от магистратура Софтуерно инженерство, на която традиционно участват и представители на софтуерни фирми.</li> <li>• Посещение на 12 студенти от професионалното направление в Мусала Софт за запознаване с дейността на фирмата</li> </ul>
14.05.2014		<p>Специалност ПОМИ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Вечер на специалността, с участието на студенти преподаватели, представители на инспектората, директори на училища и учители</li> <li>• Студентска научна сесия с участието на чуждестранни студенти от университети, с които има сключени проекти и договори по програми Еразъм и ЦЕПУС и с преподаватели от средните училища</li> </ul>
		Юридически факултет
12.05.		Лекция на тема: „Актуални въпроси на Международното частно право“ с лектор Jurgita Grigiene (Университет Витаутас Магнус, Литва)
14.05.		Симулация на административен процес – Административен съд - Русе
16.05.		Вечер на правните клиники

Факултет Обществено здраве и здравни грижи		
10.04-30.04		Съвместен семинар за учебните практики и стажове по Ерготерапия.
14.03.		Честване на Световния ден на социалната работа със студенти, преподаватели, социални работници и работодатели от сферата на социалните дейности
19.03.		Участие на преподавател от специалностите от професионално направление „Социални дейности“ в симпозиум „Социалното посредничество – златен ключ за споразумяване“ по Проект BG051PO001-7.0.07- 0062 ”Социална интеграция без граници”. Представяне на доклад на тема "Семейства в криза – диагностициране и очаквани резултати от оказаната подкрепа в „Център за интегрирана подкрепа на деца и семейства в криза“.
27.03.		Представяне на специалностите от професионално направление „Социални дейности“ в деня на отворените врати на Русенски университет
11.04.		Преподавателите от професионално направление "Социални дейности" доц. д-р Сашо Нунев, ас. Георги Стефанов и гл. ас. д-р Силвия Крушкова участват в конференция на тема "Участниците в семейния процес - професионализъм за благо на детето" (Проект BG051PO001-7.0.07- 0062 "Социална интеграция без граници" - Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси).
11.04.		Участие на преподавателите от професионално направление "Социални дейности" в кръгла маса на тема „Приют „Добрият самарянин“ - 1 година в помощ на бездомните в Русе“ по повод навършването на една година от откриването на социалната услуга.
12-13.04.		Реализиране на двуднена аналитична групова работа на екипа по Проект BG051PO001-7.0.07- 0062 "Социална интеграция без граници" с участието на д-р Джейми Окър, експерт към Сдружение МиКК - Германия, зам. изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане, директора на Дирекция „Закрила на детето“ към Агенцията за социално подпомагане, директора на Дирекция за социално подпомагане - Русе, председателя на Сдружение "Център Димика" - Русе, управителя на „Европейски център за медиация и арбитраж“, доц. д-р Сашо Нунев от Русенски университет, юристи, адвокати и социални работници.
15.04.		Създаване на Клуб на социалния работник, в който членуват студенти и преподаватели от специалностите в професионално направление "Социални дейности", социални работници, представители на НПО и работодатели в сферата на социалните услуги.
25.04.		Членове на Клуб на социалния работник (студенти, преподаватели, социални работници и представители на НПО) участват в дебат в Община Русе под надслов „Опознайте правата си и ги отстоявайте!“, в рамките на проекта „Разбий стената: доброволчество за мир и човешки права“. В дебата участват директора на Център „Рализ“, представители на гражданско сдружение „ДНЕС“ и ученици от русенски училища.
13.05.		Провеждане на лектория за Закона за защита от дискриминация и дейността на Комисията за защита от дискриминация с членовете на Клуб на социалния работник

		и студенти от специалностите от факултет „Обществено здраве и здравни грижи“. Информацията представя Валентина Николаева – регионален представител на Комисията за защита от дискриминация за Област Русе.
28.05.		Провеждане на среща с кмета на Община Русе г-н Пламен Стоилов, зам. кмета по хуманитарни дейности г-н Иван Григоров и директора на дирекция „Здравни и социални дейности“ г-жа Мариела Личева по проблеми на развитието на социалните услуги в Община Русе.
Филиал Силистра		
м. февруари-март	Гимназии, СОУ, проф. гимназии	Провеждане на анкета с работодатели и кандидат-студенти във връзка с установяване на потребността от определени специалности във Филиал-Силистра.
м. март-април	Филиал - Силистра	Провеждане на среща между бивши студенти, намерили добра реализация в различни професионални области, с работодатели, абсолвенти и преподаватели от Филиал-Силистра.
м. март-април	РИО на МОН	Срещи в РИО на МОН с потребителите на педагогически кадри (училища, библиотеки, медии и др.) и с ръководствата на базовите училища в град Силистра за обсъждане на въпроси от взаимен интерес. Участници: Ръководство на Филиала, ръководители катедри, директори на училища от област Силистра
м. април	Община Силистра	Провеждане на тристранна среща между представители на Община Силистра, работодатели и преподаватели от Филиал-Силистра. Участници: Представители на Общината, Ръководство на Филиала, ръководители катедри, директори на училища от област Силистра и представители на културни и обществени институции (медии, музеи, библиотеки, Община, Областна управа).
април	Филиал - Силистра	Демонстративен тренинг “Как да си намеря работа” - участват абсолвенти и работодатели.
В дните на Майските празници м. май	Филиал - Силистра	Провеждане на традиционния Ден на отворените врати. Отчитане на резултатите от проведените конкурси за есе, превод и мултимедийна презентация. Присъстват: студенти, преподаватели, базови учители и ученици от училища в Силистра.
м. май	гр.Силистра	Посещение на студенти в частни автосервизи и срещи с работодатели
м. май	Фирмени офиси в гр. Силистра	Провеждане на срещи с работодатели от следните предприятия: ЕМИ – АД, Хром АД, Фазерлест АД и Лесилмаш 98 АД Участници: студенти, ръководството на Филиала и преподаватели от катедра ТПМН
В дните на Майските празници	Филиал - Силистра	Вечер на специалността ФИ Провеждане на състезание „Минута стига“ със студенти от специалност „Педагогика на обучението по физика и информатика“ Присъстват: студенти, преподаватели, базови учители и ученици от училища в Силистра.
В дните на Майските празници	Филиал - Силистра	Мултимедийни презентации на тема, свързана със спецификата на специалността ТТТ. Представяне: студенти от специалност ТТТ. Присъстват: студенти, преподаватели от катедрата, ученици от професионалните гимназии.
В дните на Майските	Филиал - Силистра	Провеждане на викторина със студенти от специалност Електроинженерство.

празници		Присъстват студенти, преподаватели от катедрата, ученици от професионалните гимназии.
Филиал Разград		
06.05-20.06		Работни срещи на Ръководството с Управители на фирми от региона. Установяване на нови контакти.
		Посещения на студентите във фирми свързани с професионалните направления във Филиала.
	Филиал-Разград	Семинар-обучение на завършващи студенти: „Поведение и изисквания при кандидатстване за работа”
22.05.	Филиал-Разград	Ден на Филиал-Разград: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Среща на успешно реализирани и настоящи студенти;</li> <li>• Работна среща на Консултативния съвет към Филиал-Разград;</li> <li>• Представяне на студентски разработки пред представителите от бизнеса;</li> </ul>
Заклучителна университетска проява		
НОЕМВРИ		ПРЕДСТАВЯНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПРЕД МЕДИИТЕ
НОЕМВРИ		УНИВЕРСИТЕТСКИ ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТИТЕ И ДИСКУСИЯ

С помощта на Дирекцията за Връзки с обществеността беше планирана и организирана широка комуникационна стратегия за събитията от проявата «Дни на работодателите-потребители на кадри на Русенския университет» 2014. Участието на медиите помогна да бъде запозната широката общественост с работата на университета по отношение на практическото обучение на студентите, както и да се декларира отговорността и желанието на университета за диалог с работодателите. Събитията бяха отразени в редица публикации. Общият брой споменавания на Русенския университет в масмедииите във връзка с организираниите дни е над 10.

Русенският университет е партньор на Министерство на образованието и науката по проект “Студентски практики”. Активната работа по проекта започна през май 2013 г. и продължи и през 2014 г. Практическо обучение в реална работна среда са провели над 2500 студенти - редовно и задочно обучение.

**Табл. 1.11.**

Изплатени стипендии на студенти по проект “Студентски практики”  
до м.февруари 2015 г.

Месец/Година	Общо	
	Сума, лв.	Бр. студенти
8.2013	112800.00	235
9.2013	85920.00	179
10.2013	39360.00	82
11.2013	63360.00	132
12.2013	103680.00	216
1.2014	123360.00	257
2.2014	129600.00	270
3.2014	30240.00	63
4.2014	9120.00	19
5.2014	31200.00	65
6.2014	103680.00	216
7.2014	104160.00	217

8.2014	176160.00	367
9.2014	70560.00	147
10.2014	33120.00	69
11.2014	24000.00	50
<b>ОБЩО</b>	<b>1240320</b>	<b>2584</b>

Общият брой преподаватели – академични наставници до този момент са 128, като всеки е имал средно по 12 студенти. Общо изплатената сума на наставниците е около 143 220 лв. без осигуровките. Избраните от обучаващите организации-работодатели ментори са получили около 288 360 лв. общо. Общият брой договори по проекта, сключени с фирми и организации е 348.

В Дирекция “Качество на образованието” се съхраняват доклади за обратна връзка от академични наставници, както и писмени становища на фирми и институции за постигнатите резултати от студентите на Русенския университет по време на проведените практически обучения в реална работна среда по проект “Студентски практики”. Открояват се следните добри практики:

- назначаване на трудов договор в обучаващата организация-работодател;
- задаване на теми на дипломни проекти от фирмите и институциите, партньори на университета по проекта;
- включване на ментори като консултанти по дипломни проекти;
- подготовка на научни публикации от студенти;
- събиране на достатъчна като обем и съдържание информация за подготовка на полезни разработки, в т. ч. и включените в обучението “активни форми”;
- поемане на допълнителен ангажимент към студентите от обучаващите организации по отношение подпомагането им в по нататъшното професионално развитие, търсене на подходящи допълнителни обучения в професионалната област и др.;
- съвместни инициативи обучаващите организации със студентите, като: “Ден на отворените врати” в Областна администрация – Русе; засаждане на “Дърво на успеха” по повод Международния ден на младежта; участие в публични и медийни изяви и др.

Десетки са издадените от обучаващите организации – работодатели референции и препоръки на студентите от Русенския университет, провели обучение в реална работна среда по проект “Студентски практики”.

### ***Школа Млад преподавател***

Една от стратегическите цели в политиката на Русенския университет е създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена професионална реализация на всеки млад преподавател чрез устойчиви механизми за инвестиране в него като значим капитал за университета и за мобилизиране на неговия потенциал. Добър пример в непосредствената работа на ръководството в тази посока е проведената в университета Школа “Млад преподавател”.

През 2014 г. сформиранията трета група от млади преподаватели, участници в школата, продължи обучението си в организирания от университета курс по английски език в по-високо ниво.

През 2014 г. бяха проведени общо 19 специализирани курса, като част от дейностите по проект №: BG 051PO001-3.1.09-0014 "Система за квалификация и кариерно израстване на преподавателите в Русенския университет „Ангел



Кънчев" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

- Съвременни образователни стратегии, базирани на най-новите информационни и комуникационни технологии;
- Разработване на учебни планове и програми, обвързани със Системата за натрупване и трансфер на кредити (ECTS);
- Методика на академичното преподаване и научноизследователска дейност;
- Защита на авторските права и интелектуалната собственост;
- Методика за организиране и отчитане на учебната и научноизследователската дейност;
- Компютърно моделиране в техниката;
- CAD-CAM системи в машинното инженерство;
- Приложна статистика;
- Разработване и управление на проекти, финансирани от европейските фондове;
- Технология на подготовка на учебни материали;
- Съвременни тенденции и чистота на българския език;
- Математическо моделиране;
- Компютърна математика;
- Формиране на компетенции за практическо обучение в направление Обществено здраве и здравни грижи;
- Комуникативни и презентационни умения;
- Тренинг за развиване на паметта;
- Работа със съвременните библиотечни бази от данни;
- Протокол, етикет и on-line общуване;
- Справяне със стреса и управление на времето;

В специализираните курсове взеха участие над 130 преподаватели на Русенския университет, от които 56 млади асистенти. На всички успешно завършили обучението бяха връчени сертификати.





### **Професионални клубове**

Професионалните клубове са изградени и функционират при условията, определени в чл. 58 от Правилника за дейността на Русенския университет и се съобразяват с нормативните актове, касаещи висшето образование в България, както и всички вътрешни нормативни актове на Русенския университет.

Чрез професионалните клубове Русенският университет създава необходимите условия за:

- насърчаване на образователното и професионалното развитие на студентите;
- задълбочаване и интензифициране на комуникацията и партньорството между студенти и преподаватели;
- обмен на идеи и различни гледни точки по актуални проблеми от областта в компетенциите на клуба;
- активно включване в образователни, научноизследователски, проектни и доброволчески дейности, които допринасят за развитие на обществото.

С решение на Академичния съвет е утвърден Правилник за организация на дейностите на Обединение на професионалните клубове в Русенския университет. Правилникът регламентира организацията на дейностите на професионалните клубове в Русенския университет, координацията между академичното ръководство и членуващите в Обединението на професионалните клубове, както и финансирането им.

Действащите клубове са: Клуб на социалния работник, Клуб "Зелени човечета", Клуб по качеството, Клуб "Здраве".

През 2014 г. клубовете реализираха редица дейности, като:

- организиране и участие в лекции, семинари, дискусии, кръгли маси;
- включване в инициативи за отбелязване на значими световни дни;
- акции за почистване кея на река Дунав във връзка с отбелязване Деня на водата; събиране на отпадъчна хартия, залесяване край село Иваново;
- превенция на болести в студентска възраст и запознаване с рискови фактори на заболявания;
- провеждане на проучвания сред студентите, с цел идентифициране на здравните им потребности;
- студентска здравна информираност и осигуряване на интересни програми по текущите здравни проблеми;
- сътрудничество и организиране на съвместни проекти с други студентски групи и клубове.



Във връзка с професионална реализация на студентите е разработен е и приет План за действие за извънаудиторна работа със студенти. В плана са развити въпросите за: Институционализиране; Създаване на условия за стимулиране и развитие на формите за професионалната клубна дейност в Русенския университет; Споделяне на добри практики от отделните структури; Развитие на организационен капацитет за проектна дейност на клубовете; Финансиране, Мониторинг и оценка. Планът е разработен като част от дейностите по проект BG051PO001-3.1.08-0019 "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност", изпълняван по схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG051PO001-3.1.08 "Усъвършенстване на системите за управление във висшите училища" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

### **1.3. Резултати от рейтинга на висшите училища за 2014 г.**

От акредитираните 22 професионални направления в рейтинга са включени общо 16 професионални направления (Фиг. 1.5).

Не са включени професионалните направление: Материалознание (поради малкия брой обучавани студенти); Здравни грижи, Математика, Архитектура, строителство и геодезия, Растениевъдство, Социални дейности (поради незавършили все още студенти).

## Рейтинг-2014, Русенски университет



**Фиг. 1.5. Series 1- общо професионални направления  
Series 2- поредно място на ПН на Русенския университет**

В първата половина при класацията са 11 професионални направления в последователност както следва: Икономика (23%); Машинно инженерство и Електротехника, електроника и автоматика (25%); Педагогика (37,5%); Комуникационна и компютърна техника и Общо инженерство (38,5); Право (44,5); Транспорт, корабоплаване и авиация, Политически науки и Информатика и компютърни науки (50%).

Пет от професионалните направления са във втората половина в класацията: Педагогика по...(62,5); Обществено здраве (75%); Химични технологии, Биотехнологии и Хранителни технологии.

Последните три професионални направления Химични технологии, Биотехнологии и Хранителни технологии са на последно място.

Факултетите Природни науки и образование, Факултет Обществено здраве и здравни грижи и Филиал Разград, където се обучават студенти от петте професионални направления, намиращи се във втората половина трябва да предприемат конкретни програми за преодоляване на критичната 50% линия.

В сравнение с Рейтинг 2013, отстъпление има за ПН Педагогика, Администрация и управление и Хранителни технологии с по една позиция. Напред са се придвижили следните ПН: Икономика със шест позиции; Информатика и компютърни науки с три позиции; Политически науки с две позиции; Машинно инженерство и Електротехника, електроника и автоматизация с една позиция.

Получената увеличена субсидия за качество на обучението през 2015 г., изчислена въз основа на резултатите от избрани показатели на рейтинга за 2014 г. е както следва (табл. 1.12):

Табл. 1.12.

## Увеличена субсидия за качество на обучението 2015

Професионално направление	лв.	% от общата допълнителна субсидия
5.2.Електротехника, електроника и автоматика	144299	25,95
5.5.Транспорт, корабоплаване и авиация	130328	23,44
5.3.Комуникационна и компютърна техника	122594	22,05
5.1.Машинно инженерство	121547	21,86
7.1.Обществено здраве	23168	4,17
1.2.Педагогика	14087	2,53
Общо	556023	100

Допълнителната субсидия се получава въз основа на 19 показатели, чиито стойности са получени в рейтинговата система (Табл. 1.13):

- акредитация-25%
- ексклузивност на преподавателския състав-5%
- наука-28%

-реализация (приложение на придобито висше образование; осигурителен доход на завършилите; безработица сред завършилите; принос към осигурителната система; съотношение на осигурителния доход на завършилите спрямо средната заплата за областта)-42%

Табл. 1.13.

Група индикатори	Индикатор	Тежест	ПН 5.2.	ПН 5.5.	ПН 5.3.	ПН 5.1.	ПН 7.1	ПН 1.2
Учебен процес	Акредитационна оценка	25 %	8,64	9,25	9,36	9,09	9,32	9,05
	Ексклузивност на преподавателския състав	5 %	87,29	87,29	87,29	87,29	87,29	87,29
Научни изследвания	Индекс на цитируемост по научна област (Scopus)	2 %	3	3	3	3	1	1
	Индекс на цитируемост по научна област (Web of Knowledge)	2 %	2	0	2	2	1	0
	Индекс на цитируемост без автоцитирания по научна област (Scopus)	4 %	3	3	2	3	0	1
	Среден брой цитирания на документ (Scopus)	2 %	0,55	0,55	0,61	0,55	0,5	0,28
	Среден брой цитирания на документ (Web of Knowledge)	2 %	0,59	0,00	0,63	0,47	3	0
	Документи, цитирани поне веднъж (Scopus)	2 %	20	20	22	20	1	3
	Документи, цитирани поне веднъж (Web of Knowledge)	2 %	10	0	7	11	1	0

	Статии в научни списания (Scopus)	2 %	20	20	12	26	2	0
	Статии в научни списания (Web of Knowledge)	2 %	11	0	4	13	1	0
	Индекс на повишаване на ефективността (Scopus)	2 %						
	Индекс на повишаване на ефективността (Web of Knowledge)	2 %						
	Докторски програми в професионалното направление	4 %	3	5	5	12	0	1
Реализация и връзка с пазара на труда	Приложение на придобито висше образование	10 %	42,83	34.70	39.89	32.65	63.83	72.05
	Осигурителен доход на завършилите	5 %	728.16	963.51	854.13	818.47	617.45	671.80
	Безработица сред завършилите	15 %	2,27	3.56	4.61	3,73	3.65	3.69
	Принос към осигурителната система	5 %	83.63	80.87	75.00	79.43	67.58	82.84
	Съотношение на осигурителния доход на завършилите спрямо средната заплата за областта	7 %	1.02	1.42	1.12	1,24	0,89	0,96

#### 1.4. Участие в органите на НАОА.

Четирима преподаватели на Русенския университет работиха и през 2014 година като членове на три от осемте Постоянни комисии на НАОА и на Постоянната комисия за следакредитационно наблюдение и контрол:

- проф. Степан Терзиян-член на Постоянната комисия по природни науки и математика;
- доц. Виолета Ванева-член на Постоянната комисия по Педагогически науки;
- доц. Радослав Кючуков-член на Постоянната комисия по Технически науки и военно дело;
- проф. Златоживка Здравкова- член на Постоянна комисия за следакредитационно наблюдение и контрол от месец декември 2014 г.

До месец юли 2014 г. проф. Велизара Пенчева е един от единадесетте члена на Акредитационния съвет на НАОА и наблюдаващ работата на Постоянната комисия по Технически науки и военно дело в НАОА. Поради изтичане на мандата проф. Пенчева е освободена като член на Акредитационния съвет, но е избрана за член на Постоянната комисия по Следакредитационно наблюдения и контрол в НАОА. След избора ѝ за зам.-ректор, за член на Постоянната комисия по САНК е избрана проф. Златоживка Здравкова.

Много колеги са търсени като експерти на НАОА за участие в работата на Експертните групи по отделните професионални направления.

## 1.5. Други дейности в Дирекция Качество на образованието и акредитация

Другите дейности, извършени в периода са продиктувани от необходимостта за разширяване и усъвършенстване на системата по качество на образованието и академичния състав в университета. Основните от които са:

- поддържане в актуално състояние на раздел “Система за управление на качеството” във външната и вътрешната страница на Русенския университет
- докладване в АС на материали свързани със развитие на вътрешно университетската система по качество (табл. 1.14)

Табл. 1.14

Дневен ред на заседания на АС, в които са включени въпроси на КОА

Заседание на Академичния съвет	Точка
18.03.2014	Акредитационни процедури
22.04.2014	Студентски професионални клубове
	Акредитационни процедури
20. 05. 2014год	Резултати и анализ на анкети и одити, проведени през зимния семестър на уч. 2013/14 год.
	Оценка за състоянието на университетската система по качество на образованието и акредитацията
	Акредитационни процедури
24. 06. 2014год	Утвърждаване на Правилник за дейността на професионалните студентски клубове
	Акредитационни процедури
25.11.2014	Резултати и анализ на анкети и одити, проведени в университета през летния семестър на уч. 2013/14 година.
	Акредитационни процедури
15 .12.2014	Акредитационни процедури

- обща координация с НАОА по акредитационните процедури;
- обща координация и консултиране на основните звена по въпросите на качеството на обучение и на академичния състав;
- подготвен бюлетин за проведените акредитации и за състоянието на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав през 2014г.
- подготовка и изнасяне на доклади в секция «Качество на висшето образование» към ежегодната Научна конференция на Русенския университет и Съюза на учените в България – клон Русе. През 2014 г. в секцията бяха изнесени 16 научни доклада.

Общо проведени заседания на Университетската комисия по качество на образованието – осем.

От изложеното по Вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение и на академичния състав могат да се направят следните изводи:

1. *Русенският университет активно поддържа и развива Система по качеството. Развитата академична култура в Русенския университет признава значението на качеството като най-важен елемент от работата в университет.*

2. Университетът провежда гъвкава политика за подобряване на структурата и възрастовия състав на кадровия научен потенциал, както и за повишаване на квалификацията му. Школа "Млад преподавател" е пример за приемственост и трансфер на педагогически и административен опит и знания.
3. Вътрешните одити са полезни с предоставената информация на академичното ръководство за: вътрешните и външни рискове, с които се сблъсква Русенският университет; случаите на нарушение на Етичния кодекс на преподавателите и служителите на Русенския университет; събития и процеси за вземане на правилни решения; повишаване информираността на академичното ръководство по различни въпроси. Вътрешните одити създават и спомагат за установяване на атмосфера на откритост и по-добри вътрешни комуникации в университета.
4. С външните независими одити на системата по качеството се получава обективна независима оценка и сравнимост на резултатите от дейността по качеството с тази на други структури, в т.ч. университетски.
5. В резултат от оценъчните дейности се предприемат коригиращи и превантивни действия с основна цел – подобряване и усъвършенстване на системата за качеството на образованието и академичния състав.
6. Провеждането на анкети и последващото тяхно обсъждане позволява да се отчете мнението на студенти, докторанти, преподаватели, потребители на кадри и завършили студенти за състоянието на системата и да се предприемат коригиращи действия.
7. В изпълнение на един от основните декларираны приоритети на Русенския университет - подготовка на студентите за работа в условията на висока конкурентност на трудовия пазар, в Университета се следи развитието на трудовия пазар и икономиката на страната, перспективите за развитие на съответния сектор и нормативната уредба, действаща за работните места на завършващите професионалните направления на Русенския университет "Ангел Кънчев", както и конкретните изисквания на фирмите в дадения бранш.
8. Системата по качеството присъства в академичното и публичното пространство чрез участие в специализирани конференции и семинари, публикации, интервюта и други.
9. Преподаватели от Русенския университет участват активно и успешно в работата на органите на НАОА.



**РЕШЕНИЯ НА АКРЕДИТАЦИОННИЯ СЪВЕТ НА  
НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И  
АКРЕДИТАЦИЯ ПО ПРОЦЕДУРИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ  
И АКРЕДИТАЦИЯ, ПРОВЕДЕНИ В РУСЕНСКИЯ  
УНИВЕРСИТЕТ ЗА 2014 г.**



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA  
1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. N. 336/10.03.....2014 г.



ДО РЕКТОРА  
НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ  
"АНГЕЛ КЪНЧЕВ"  
ПРОФ. ДТН ХРИСТО БЕЛОЕВ

*Уважаеми господин Ректор,*

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на специалността от регулираните професии "медицинска сестра" на образователно-квалификационна степен "бакалавър" във Факултета по обществено здраве и здравни грижи на Русенския университет "Ангел Кънчев".

Процедурата е разгледана и открита на заседание на Акредитационния съвет на НАОА на 6.12.2012 г. (Протокол №26) по Ваше искане (вх. № 770/9.11.2012 г).

С решение на Акредитационния съвет (Протокол № 18/17.10.2013 г.) е определена Експертната група по процедурата.

На заседание, проведено на 13.02.2014 г. (Протокол №4), членовете на Акредитационния съвет обсъдиха и приеха Обединения доклад на ПК по здравеопазване и спорт и експертната група и гласуваха оценки по Критериалната система за програмна акредитация на професионални направления и специалности от *регулираните професии* по десетобалната система в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование.

След обобщаване на резултатите от гласуването, Акредитационният съвет взе следните

решения:

1. Дава акредитация на специалност от регулираните професии „Медицинска сестра“, образователно-квалификационна степен „бакалавър“, във Факултет „Обществено здраве и здравни грижи“ на Русенския университет „Ангел Кънчев“ на основание на обща оценка по критериите 8.27 (осем цяло и двадесет и седем стотни).
2. Определя срок на валидност на акредитацията 5 (пет) години в съответствие с чл. 79, ал. 4, т. 2 от Закона за висшето образование.
3. Определя капацитет на специалността от 180 (сто и осемдесет) студенти.

Акредитационният съвет формулира следните

препоръки:

1. Да се увеличи броят на хабилитираните преподаватели на основен трудов договор.  
*Срок: 2015 г.*

2. Да се увеличи броят на асистентите.

*Срок: м. септември 2014 г.*

3. Да се намали броят на избираемите дисциплини и да се предложат само дисциплини със специализиращ характер.

*Срок: м. септември 2014 г.*



Председател на НАОА:

/ проф. д-р Боян Биолчев /



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA  
1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изм. № 334/10.03.2014 г.  
РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ  
'АНГЕЛ КЪНЧЕВ' - РУСЕ  
п.к 7017, ул. Студентска №8  
тел.:082/808.211, факс:082/84-57-05  
Регистрационен индекс и дата  
05000-39/14.03.2014г.

ДО РЕКТОРА  
НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ  
'АНГЕЛ КЪНЧЕВ'  
ПРОФ. ДТН ХРИСТО БЕЛОЕВ

*Уважаеми господин Ректор,*

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на специалността от регулираните професии "акушерка" на образователно-квалификационна степен "бакалавър" във Факултета по обществено здраве и здравни грижи на Русенския университет "Ангел Кънчев".

Процедурата е разгледана и открита на заседание на Акредитационния съвет на НАОА на 6.12.2012 г. (Протокол №26) по Ваше искане (вх. № 769/9.11.2012 г).

С решение на Акредитационния съвет (Протокол № 18/17.10.2013 г.) е определена Експертната група по процедурата.

На заседание, проведено на 13.02.2014 г. (Протокол №4), членовете на Акредитационния съвет обсъдиха и приеха Обединения доклад на ПК по здравеопазване и спорт и експертната група и гласуваха оценки по Критериалната система за програмна акредитация на професионални направления и специалности от *регулираните професии* по десетобалната система в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование.

След обобщаване на резултатите от гласуването, Акредитационният съвет взе следните

**решения:**

1. Дава акредитация на специалност от регулираните професии „Акушерка“, образователно-квалификационна степен „бакалавър“, във Факултет „Обществено здраве и здравни грижи“ на Русенския университет „Ангел Кънчев“ на основание на обща оценка по критериите 8.30 (осем цяло и тридесет стотни).
2. Определя срок на валидност на акредитацията 5 (пет) години в съответствие с чл. 79, ал. 4, т. 2 от Закона за висшето образование.
3. Определя капацитет на специалността от 100 (сто) студенти.

Акредитационният съвет формулира следните

препоръки:

1. Да се увеличи броят на хабилитираните преподаватели на основен трудов договор. \*  
*Срок: 2015 г.*
2. Да се увеличи броят на асистентите.  
*Срок: м. септември 2014 г.*
3. Да се намали броят на избираемите дисциплини и да се предложат само дисциплини със специализиращ характер.  
*Срок: м. септември 2014 г.*



Президент на ЦАОА:

Проф. д-р Боян Биолчев /



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ  
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA

1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5,  
тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 733/13.06.2014 г.

До  
Ректора на  
Русенския университет  
"Ангел Кънчев"  
проф. д-н Христо Белоев

Уважаеми господин Ректор,

Уведомявам Ви, че Акредитационният съвет на НАОА на заседание от 05.06.2014 г. прие доклада на ПК за САНК, изготвен на основание чл. 11, ал. 4, т. 3 от ЗВО относно установяване на съответствие/несъответствие между данните за обучаваните студенти и докторанти по чл. 10, ал. 2, т. 3, б. "в" от ЗВО и капацитета на висшите училища, определен с решение на АС на НАОА на основание чл. 83, ал. 3, т. 1 от ЗВО (за учебната 2013/2014 г.).

Акредитационният съвет на НАОА констатира:

Русенският университет "Ангел Кънчев" не е превишил броя на обучаваните студенти и докторанти през учебната 2013/2014 г. съгласно Регистъра на МОН и определения от АС на НАОА капацитет.

Председател на НАОА  
(проф. д-н Боян Биолчев)



**РЕШЕНИЯ НА ПОСТОЯННИТЕ КОМИСИИ ПО  
ОБЛАСТИ НА ВИСШЕ ОБРАЗОВАНИЕ КЪМ  
НАЦИОНАЛНАТА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И  
АКРЕДИТАЦИЯ ПО ПРОЦЕДУРИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ  
И АКРЕДИТАЦИЯ, ПРОВЕДЕНИ В РУСЕНСКИЯ  
УНИВЕРСИТЕТ ЗА 2014 г.**



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ  
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA  
1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 315/5.03..... 2014 г.



До Ректора на  
Русенски университет  
"Ангел Кънчев"  
проф.д-н инж. Христо Белоев

**Относно:** Приключена процедура за програмна акредитация на професионално направление 5.6 Материали и материалознание в Русенски университет „Ангел Кънчев“ и отстранена техническа грешка в писмо с Изх.№ 272/19.02.2014 г.

Уважаеми господин Ректор,

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на професионално направление 5.6 Материали и материалознание в Русенски университет „Ангел Кънчев“.

Процедурата е открита от ПКТНВД на 13.12.2012 г. (Протокол № 32) по Искане с вх. № 799/30.11.2012 г.

Постоянната комисия по технически науки и военно дело обсъди и прие доклада на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 14.11.2013 г. (Протокол № 20).

На заседание, проведено на 30.01.2014 г. (Протокол № 04) членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система, в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование. След обобщаване на резултатите от гласуването, Постоянната комисия по технически науки и военно дело взе следните

решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 5.6 Материали и материалознание, редовна и задочна форми на обучение, за образователно-квалификационни степени

“бакалавър” по

*Технология на материалите и материалознание;*

“магистър“ по

*Технология на материалите и материалознание и*

*Заваряване и нормативна база*

в Русенски университет “Ангел Кънчев” на основание обща оценка по критериите 8,72 (осем цяло и седемдесет и две стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е ПЕТ години, съгласно чл. 79, (4), т. 2 от Закона за висшето образование.



3. Определя капацитет на професионално направление 5.6 Материали и материалознание в Русенски университет "Ангел Кънчев", както следва:

За ОКС «Бакалавър» - 160 студенти редовно и задочно обучение;

За ОКС «Магистър» - 30 студенти редовно и задочно обучение;

Общо за професионалното направление 190 студенти.

Постоянната комисия дава следните

препоръки:

1. В учебните планове за ОКС "бакалавър" и "магистър" да се включи разработване на курсови проекти. Срок: 1 година.
2. Да се разшири делът на електронно базираните материали, подпомагащи учебния процес. Срок: постоянен с ежегодно отчитане.



Председател на НАОА:

(проф.д-р Боян Биолчев)



## РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

## НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA

1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изм. № 486/22.04. 2014 г.



До Ректора на  
Русенски университет  
„Ангел Кънчев“  
проф. д-н Христо Белоев

Уважаеми господин Ректор,

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за **оценяване на проект за откриване на професионално направление 5.7 Архитектура, строителство и геодезия в Русенски университет „Ангел Кънчев“.**

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 05.12.2013 г. (Протокол № 38) по Искане вх. № 812/11.11.2013 г. Членовете на Комисията обсъдиха и приеха доклада на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 06.02.2014 г. (Протокол № 3). Членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за оценяване на проекти за откриване на професионално направление, приети от Акредитационния съвет на ЦАОА на 14.06.2012 г.

След обобщаване на резултатите от гласуването на заседание, проведено на **27.03.2014 г. (Протокол № 12)**, Постоянната комисия по технически науки и военно дело даде следните оценки:

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИИ	
Оценка на Постоянната комисия по технически науки и военно дело	Проект за откриване на професионално направление 5.7 Архитектура, строителство и геодезия в Русенски университет „Ангел Кънчев“
положителна	1.1. ВУ и основното звено поставят обществено приемливи цели и мотиви за откриване на професионалното направление
положителна	1.2. Наличие на обществена необходимост от откриване на професионалното направление
положителна	2.1. Във ВУ има приложено основно звено за организиране на обучението в професионалното направление
положителна	2.2. Разработена е необходимата учебна документация от основното звено
положителна	2.3. ВУ и основното звено са предвидили процедури за разработване, одобряване, наблюдение и обновяване на учебната документация
положителна	2.4. Основното звено съплатна необходимите условия за подпомагане на обучението и развитието на студентите от професионалното направление
положителна	2.5. Основното звено осигурява необходимия преподавателски състав
положителна	2.6. За обучението сна студентите се осигурява материално-техническа и информационна база и финансиране
положителна	2.7. Основното звено ще осигурява условия за научноизследователска дейност на преподавателския състав и студентите
положителна	3.1. Основното звено предлага организация и управление на качеството на учебния процес и свързаната с него преподавателска дейност.
положителна	4.1. Основното звено планира използването на новаторски практики в обучението.
положителна	4.2. Помагане на конкурентната среда в обучението

Обща оценка на Постоянната комисия по технически науки и военно дело: *положителна*

В резултат на гласуването Постоянната комисия по технически науки и военно деле взе единодушно следните

**решения:**

1. Дава положителна оценка на Проект за откриване на професионално направление 5.7 Архитектура, строителство и геодезия за образователно-квалификационна степен „бакалавър“, редовна форма на обучение, в Русенски университет „Ангел Кънчев“.
2. Определя срок до ТРИ години след откриването на професионалното направление, в който висшето училище да поиска програмна акредитация.
3. Определя капацитет на професионално направление 5.7 Архитектура, строителство и геодезия в Русенски университет „Ангел Кънчев“ 240 студенти „бакалавър“.

Общо за професионалното направление - 240 студенти редовно обучение.

Постоянната комисия формулира следните

**Препоръки:**

1. Квалификационната характеристика за образователно-квалификационна степен „бакалавър“ да бъде допълнена с „проектиране на строителни конструкции“. Срок: октомври 2014 г.
2. Да се обогати библиотеката с конструктивните Еврокодове и с литература по строителство. Срок: до програмната акредитация
3. Да се оборудва лаборатория по изпитване на строителни конструкции и материали. Срок: до програмната акредитация.
4. Да бъде доставен специализиран софтуер за изчисляване на строителни конструкции. Срок: до програмната акредитация.

Председател на НАОА:  
(проф. д-р Боян Бюлчев)





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR

Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA

1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 925/23.07. 2014 г.

РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ "АНГЕЛ КЪНЧЕВ" - РУСЕ п.к 7017, ул.Студентска №8 тел.:082-868-211, факс:082/64-57-08 Регистрационен индекс и дата <u>05000-109/28.07.2014</u>
---

До Ректора на  
Русенски университет  
"Ангел Кънчев"  
проф.д-р инж. Христо Белоев

Относно: Приключена процедура за програмна акредитация на професионално направление 5.1 Машинно инженерство в РУ „Ангел Кънчев“.

Уважаеми господин Ректор,

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на професионално направление 5.1 Машинно инженерство в Русенски университет „Ангел Кънчев“.

Процедурата е открита от ИКТНВД на 30.05.2013 г. (Протокол № 15) по Искане с вх. № 334/23.05.2013 г.

Постоянната комисия по технически науки и военно дело обсъди и прие доклада на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 27.03.2014 г (Протокол № 7).

На заседание, проведено на 05.06.2014 г. (Протокол № 21) членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на професионално направление по десетобалната система, в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование. След обобщаване на резултатите от гласуването, Постоянната комисия по технически науки и военно дело взе следните

решения:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 5.1 Машинно инженерство, редовна и задочна форми на обучение, за образователно-квалификационни степени

„бакалавър“ по

Земеделска техника и технологии;  
Климатизация, хидравлика и газификация;  
Мениджмънт и сервиз на техниката;  
Машинно инженерство;  
Механотехника и мехатроника;

„магистър“ по

Земеделска техника и технологии;  
Топло- и газоснабдяване;  
Енергийни машини и съоръжения;  
Мениджмънт и сервиз на техниката;

Диагностика и сервиз на техниката;  
Ремонт на техниката и оползотворяване на ресурсите;  
Технологии за машини с цифрово програмно управление;  
Роботика и роботизирани системи;

в Русенски университет „Ангел Кънчев” на основание обща оценка по критериите 9,09 (девет цяло и девет стотни).

2. Срокът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години, съгласно чл. 79, (4), т. 2 от Закона за висшето образование.

3. Определя капацитет на професионално направление 5.1 Машинно инженерство в Русенски университет „Ангел Кънчев”, както следва:

за ОКС «Бакалавър» - 2 100 студенти редовно и задочно обучение;

за ОКС «Магистър» - 900 студенти редовно и задочно обучение;

Общо за професионалното направление 3 000 студенти.

Постоянната комисия дава следните

препоръки:

1. Да се увеличи мобилността на студенти и преподаватели. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.
2. Да се подобри връзката с потребителите за научното им обслужване. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

Председател на НАОА:  
(проф. д-р Боян Биолчев)





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA  
1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. №. 959/25.07.2014 г.



*prof. B. Petrov*

До  
проф. д-н Христо Белоев  
Ректор на Русенски университет  
„Ангел Кънчев”

Уважаеми г-н Ректор,

На основание чл. 88, ал.1, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на професионално направление 1.3 “Педагогика на обучението по...” на Русенски университет „Ангел Кънчев”.

Процедурата е открита на заседание на Постоянната комисия по педагогически науки на 06.06.2013 г. (Протокол № 18), по Ваше искане (вх. № 282/09.05.2013г.).

С решение на Акредитационния съвет на НАОА (Протокол № 16 от 12.09.2013 г.) е утвърден състав на Експертна група по процедурата.

Постоянната комисия по педагогически науки, след дискусия по доклада на експертната група гласува съгласно критериите на НАОА и по десетобалната система, включваща оценки от 0 до 10,00 в съответствие с чл.79 (1) на Закона за висшето образование.

На основата на данните от акредитационните документи (доклад-самооценка с приложения, резултатите от проведеното посещение, оценяващ доклад на ЕГ) и обсъждания, Постоянната комисия по педагогически науки на 03.06.2014 г. (Протокол № 11) взе следните **решения:**

**1. Дава програмна акредитация на професионално направление 1.3 “Педагогика на обучението по...” на Русенски университет „Ангел Кънчев” на основание на оценка 9,30 (девет цяло и тридесет стотни) за:**

**ОКС „бакалавър”:**

- „Математика и информатика”
- „Български език и история”
- „Педагогика на обучението по български език и чужд език”
- „Педагогика на обучението по физика и информатика”

**ОКС „магистър”:**

- „Информационни и образователни технологии”
- „Комуникативни техники и педагогически умения”
- „Информатика и информационни технологии в образованието”
- „Информационни технологии в обучението по математика и информатика”
- „Информатика и информационни технологии в образованието” (за специалисти без професионална квалификация „учител”).

**2. Срокът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години, в съответствие с чл.79 (4), т.1 от ЗВО.**

3. Определя капацитет на професионалното направление 1.3. „Педагогика на обучението по...” на Русенски университет „Ангел Кънчев”, както следва:

за ОКС „бакалавър” – 820 студенти, редовна и задочна форма на обучение;

за ОКС „магистър” – 350 студенти, редовна и задочна форма на обучение;

Общо за професионалното направление - 1170 студенти, редовна и задочна форма на обучение

Постоянната комисия формулира следните препоръки:

1. Да се увеличи обемът на задължителните учебни занятия, свързани с подготовката на студентите за учители по физика, с цел осигуряване по-пълно съответствие между квалификационната характеристика и учебния план на специалността.

Срок: шест месеца от получаване на настоящото решение на НАОА.

2. Да се набавят съвременни уреди и установки за училищен физичен експеримент във връзка с осъвременяване на учебния процес в специалността „Педагогика на обучението по физика и информатика”.

Срок: декември 2015 г.



Председател на НАОА:  
(проф. д-р Боян Биолчев)



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ  
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA  
1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 1074/20.10.2014 г.



До Ректора на  
Русенски университет  
"Ангел Кънчев"  
проф.д-н инж. Христо Белоев

Уважаеми господин Ректор,

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на докторски програми Промислена топлотехника, Теория на механизмите, машините и автоматичните линии, Подемно-транспортни машини, Системи и устройства за опазване на околната среда, Хидравлични машини, системи и хидромеханика от професионално направление 5.1 и Метрология и метрологично осигуряване от професионално направление 5.13 Общо инженерство област Технически науки в Русенски университет "А.Кънчев"

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 30.05.2013 г. (Протокол № 15) по Искане вх. № 335/23.05.2013 г.

На заседание, проведено на 25.09.2014 г. (Протокол № 30) членовете на Комисията обсъдиха и присъди докладите на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 05.06.2014 г. (Протокол № 11). Членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на обучението по образователна и научна степен "доктор" по десетобалната система, в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование. След обобщаване на резултатите от гласуването, Постоянната комисия по технически науки и военно дело взе следните

**решения:**

I. За докторска програма „Промислена топлотехника“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Промислена топлотехника“ от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Кънчев“, на основание обща оценка по критериите 9,35 (девет цяло и тридесет и пет стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.

2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Постоянната комисия дава следните

**препоръки:**

1. Да се увеличи публикационната дейност на докторантите. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.



2. Да продължи осъвременяването на материалната база за научни изследвания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.
3. Да се увеличи участието на докторантите в международен академичен обмен. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

#### II. За докторска програма „Теория на механизмите, машините и автоматичните линии“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Теория на механизмите, машините и автоматичните линии” от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Къпчев“, на основание обща оценка по критериите 9,33 (девет цяло и тридесет и три стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.
2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Постоянната комисия дава следните

##### препоръки:

1. Да продължи осъвременяването на материалната база за научни изследвания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.
2. Да се увеличи публикационната дейност на докторантите. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

#### III. За докторска програма „Подемно-транспортни машини“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Подемно-транспортни машини” от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Къпчев“, на основание обща оценка по критериите 9,37 (девет цяло и тридесет и седем стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.
2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Постоянната комисия дава следните

##### препоръки:

1. Да продължи осъвременяването на материалната база за научни изследвания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.
2. Да се увеличи публикационната дейност на докторантите. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

#### IV. За докторска програма „Системи и устройства за опазване на околната среда“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Системи и устройства за опазване на околната среда ” от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Къпчев“, на основание обща оценка по критериите 9,53 (девет цяло и петдесет и три стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.
2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Постоянната комисия дава следната

препоръка:

1. Да се подобри специализираната материалната база за научни изследвания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

V. За докторска програма „Хидравлични машини, системи и хидромеханика“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Хидравлични машини, системи и хидромеханика ” от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Кънчев“, на основание обща оценка по критериите 9,30 (девет цяло и тридесет стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.

2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Постоянната комисия дава следната

препоръка:

1. Да продължи осъвременяването на материалната база за научни изследвания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

VI. За докторска програма „Метрология и метрологично осигуряване“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Метрология и метрологично осигуряване” от професионално направление 5.13 Общо инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Кънчев“, на основание обща оценка по критериите 9,27 (девет цяло и двадесет и седем стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.

2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Постоянната комисия дава следната

препоръка:

1. Да продължи модернизацията на материалната база, включително чрез осигуряване на съвременно измервателно оборудване за 3D координатни измервания. Срок: постоянен, с ежегодно отчитане.

Председател на НАОА (проф. д-р Боян Биолчев)





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ  
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA  
1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 148/2010 2014 г.



До Ректора на  
Русенски университет  
"Ангел Кънчев"  
проф.д-н инж. Христо Белоев

Уважаеми господин Ректор,

На основание чл. 88, т. 6 от Закона за висшето образование Ви информирам за резултата от проведената процедура за програмна акредитация на докторски програми **Механизация и електрификация на растениевъдството, Механизация и електрификация на животновъдството, Селскостопански и хидромелиоративни машини в РУ „Ангел Кънчев“.**

Процедурата е открита от Постоянната комисия по технически науки и военно дело на 30.05.2013 г. (Протокол № 15) по Искане вх. № 334/23.05.2013 г.

На заседание, проведено на **29.05.2014 г. (Протокол № 20)** членовете на Комисията обсъдиха и приеха докладите на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет на 27.03.2014 г (Протокол № 7). Членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация на обучението по образователна и научна степен "доктор" по десетобалната система, в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование. След обобщаване на резултатите от гласуването, Постоянната комисия по технически науки и военно дело взе следните

решения:

**I. За докторска програма „Механизация и електрификация на растениевъдството“.**

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Механизация и електрификация на растениевъдството ” от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Кънчев“, на основание обща оценка по критериите 9,50 (девет цяло и петдесет стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.
2. Сроктът на валидност на програмната акредитация е **ШЕСТ ГОДИНИ**, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

**II. За докторска програма „Механизация и електрификация на животновъдството“.**

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Механизация и електрификация на животновъдството ” от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Кънчев“, на основание обща оценка по критериите 9,33 (девет цяло и тридесет и три стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.
2. Сроктът на валидност на програмната акредитация е **ШЕСТ ГОДИНИ**, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

III. За докторска програма „Селскостопански и хидромелиоративни машини“.

1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Селскостопански и хидромелиоративни машини“ от професионално направление 5.1 Машинно инженерство, област Технически науки в Русенски университет „Ангел Кънчев“, на основание обща оценка по критериите 9,32 (девет цяло и тридесет и две стотни), съгл.чл. 80 (2) от ЗВО.
2. Срокът на валидност на програмната акредитация е ШЕСТ ГОДИНИ, съгл. чл. 79 (4) от ЗВО.

Председател на ЦОА:

(проф. д-р Боян Биолчев)





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ  
НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA

1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 1334/09 м. 2014 г.



До Ректора на  
Русенския университет "Ангел Кънчев"  
проф. д-н Христо Белоев

Уважаеми господин Ректор,

На основание чл. 88, ал.1, т.6 от ЗВО Ви информирам за резултата от процедурата за програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки от област на висше образование 4. Природни науки, математика и информатика в Русенски университет "Ангел Кънчев".

Процедурата за програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки е разгледана и открита на основание на чл. 81 ал. 2, ал. 5 и ал. 9 от ЗВО на заседание на Постоянната комисия по Природни науки математика и информатика на 30.09.2013г. (Протокол №24) въз основа на постъпило заявление от Ректора на Русенски университет "Ангел Кънчев" (вх. №656/10.09.2013г.) за програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки за ОКС „бакалавър” и ОКС “магистър” във Факултета по природни науки и образование. С решение на Акредитационния съвет на НАОА от 06.03.2014г. (Протокол № 5) е утвърден съставът на експертната група по процедурата с наблюдаващ проф.д-р Росица Донева, член на ПКПНМИ. Постоянната комисия констатира, че в работата на експертната група няма процедурни нарушения. Възложените задачи са изпълнени, което е видно от решението на Постоянната комисия по Природни науки математика и информатика на заседание от 21.07.2014г. (Протокол №17) за приемане на доклада на експертната група.

На заседание, проведено на 15.09.2014г. (Протокол №18) Постоянната комисия по Природни науки математика и информатика проведе гласуване, съобразено с утвърдените Правила за провеждане на програмна акредитация на професионално направление.

Въз основа на данните от акредитационните документи (доклад самооценка, приложения, резултати от посещение и оценяващ доклад на експертната група) и тяхното обсъждане ПКПНМИ взе с пълн консенсус и чрез индивидуално гласуване следното решение:

1. Дава програмна акредитация на професионално направление 4.6 Информатика и компютърни науки в Русенски университет "Ангел Кънчев" за ОКС „бакалавър”: Специалност "Компютърни науки" (редовна и задочна форма на обучение), Специалност "Информатика и информационни технологии в бизнеса" (редовна и задочна форма на обучение): за ОКС "магистър": Магистърска програма "Софтуерно инженерство" (редовна и задочна форма на обучение), Магистърска програма "Информатика" (редовна и задочна форма на обучение) във Факултета по природни науки и образование на основание на обща оценка 9.28 (девет цяло и двадесет и осем стотни).

2. Сроктът на валидност на акредитацията е ШЕСТ години.

3. Определя капацитет на професионалното направление 4.6 Информатика и компютърни науки в Русенски университет "Ангел Кънчев" както следва:

ОКС "бакалавър" 660 студенти - (360 редовна и 300 задочна форма на обучение)

ОКС "магистър" 160 студенти - (80 редовна и 80 задочна форма на обучение)

Общо за професионалното направление - 820 студенти.

Постоянната комисия по природни науки математика и информатика формулира следните препоръки:

1. Да се разработят и предложат по-голям набор от избираеми дисциплини и учебни материали.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане

2. Да се увеличи хабилитираният академичен състав на ПОТД в професионалното направление.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане

Председател на НАОА: .....

Проф. д-р Боян Биолчев





РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ - МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ

НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И АКРЕДИТАЦИЯ

Вписана в Европейския регистър по осигуряване на качеството на висшето образование – EQAR  
Пълноправен член на Европейската асоциация за осигуряване на качеството на висшето образование – ENQA

1113 София, бул. "Цариградско шосе" 125, бл. 5, тел. 80 77 811, счетоводство 80778 (33 или 32) факс 971-20-68

Изх. № 245 / 16.02.2015 г.



До  
Ректора на Русенски университет  
„Ангел Кънчев“  
проф. д-р инж. Христо Белоев

*Уважаеми господин Ректор,*

На основание чл. 88, т. 6 от ЗВО, Ви информирам за резултатите от приключилото оценяване и акредитация на професионално направление 3.7 Администрация и управление и програмна акредитация на докторска програма "Социално управление" от професионално направление 3.7 Администрация и управление в Русенски университет „Ангел Кънчев“.

За ОКС „бакалавър“

- ОКС „бакалавър“ – Бизнес мениджмънт (редовна и задочна форма на обучение)
- ОКС „бакалавър“ – Бизнес мениджмънт (дистанционна форма на обучение)
- ОКС „бакалавър“ – Публична администрация (редовна и задочна форма на обучение)

За ОКС „магистър“

- ОКС „магистър“ – Бизнес администрация (редовна и задочна форма на обучение)
- ОКС „магистър“ – Бизнес администрация (дистанционна форма на обучение)
- ОКС „магистър“ - Предприемачество и иновации (редовна и задочна форма на обучение)
- ОКС „магистър“ – Мениджмънт на европейски проекти (редовна и задочна форма на обучение)

За ОНС „доктор“

- ОНС „доктор“ – “Социално управление”.

Процедурата е разгледана и открита на заседание на Постоянната комисия по стопански науки и управление на 15.10.2013 г./Протокол № 32 по искане на висшето училище - вх.№ 722/03.10.2013 г.

На заседание, проведено на 26.11.2014 г./ Протокол № 37, на основание чл. 12, ал. 6, т. 4 и т. 5 “а” от ПДНАОА, членовете на Комисията приеха Доклада на Експертната група, утвърдена от Акредитационния съвет (31.01.14 г./Протокол № 2).

В резултат на обсъждането, проведено на 14.01.2015 г./ Протокол № 2, членовете на Постоянната комисия гласуваха оценки по критериите за програмна акредитация по десетобалната система, включваща оценки от 0 до 10,00 в съответствие с чл. 79 (1) на Закона за висшето образование.

След обобщаване на резултатите от гласуването, в съответствие с приетите от Акредитационния съвет на НАОЛ "Правила за провеждане на процедура за гласуване при програмна акредитация на професионални направления и на научни специалности извън тези от регулираните професии", Постоянната комисия по стопански науки и управление взе следните **РЕШЕНИЯ:**

**1. Дава програмна акредитация на професионално направление 3.7 Администрация и управление в Русенски университет „Ангел Кънчев“:**

**За ОКС „бакалавър“**

- ОКС „бакалавър“ – Бизнес мениджмънт (редовна и задочна форма на обучение)
- ОКС „бакалавър“ – Бизнес мениджмънт (дистанционна форма на обучение)
- ОКС „бакалавър“ – Публична администрация (редовна и задочна форма на обучение)

**За ОКС „магистър“**

- ОКС „магистър“ – Бизнес администрация (редовна и задочна форма на обучение)
- ОКС „магистър“ – Бизнес администрация (дистанционна форма на обучение)
- ОКС „магистър“ - Предприемачество и иновации (редовна и задочна форма на обучение)
- ОКС „магистър“ – Мениджмънт на европейски проекти (редовна и задочна форма на обучение)

на основание обща оценка: 8.46 (осем цяло и четиридесет и шест).

2. Срокът на валидност на акредитацията е пет години.

3. Определя капацитет на професионалното направление 3.7 Администрация и управление на Русенски университет „Ангел Кънчев“, за ОКС „бакалавър“ – 600 студенти (редовна, задочна и дистанционна форма на обучение), за ОКС „магистър“ – 250 студенти (редовна, задочна и дистанционна форма на обучение).

Общо за професионалното направление: 850 студенти.

Постоянната комисия по стопански науки и управление формулира следните препоръки:

1. Да се увеличи относителният дял на хабилитираните преподаватели на ПОТД със специалности в професионално направление 3.7 Администрация и управление спрямо уч. 2012/2013 година.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

2. Да се постигне съответствие между квалификацията на академичния състав и водените от него учебни дисциплини.

Срок: началото на учебната 2015/2016 година.



3. Поради отсъствие в учебния план на специалност „Предприемачество и иновации“ за ОКС “магистър” да се включат избираеми дисциплини.  
Срок: началото на учебната 2015/2016 година.

4. Да се повиши мобилността на студентите в сравнение с оценявания период (2008-2013 г.).  
Срок постоянен с ежегодно отчитане.

II. 1. Дава програмна акредитация на докторска програма „Социално управление“ от професионално направление 3.7 Администрация и управление в Русенски университет „Ангел Кънчев“ на основание на обща оценка: 8.22 (осем цяло и двадесет и две).

2. Сроктът на валидност на акредитацията е пет години.

Постоянната комисия по стопански науки и управление формулира следните препоръки:

1. Да се увеличи броят на хабилитираните преподаватели на ПОТД по научната специалност на докторската програма.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

2. Да се повиши публикационната активност на преподавателите по тематиката на научна специалност „Социално управление“.

Срок: постоянен с ежегодно отчитане.

3. Да се намали броят на включените в учебния план избираеми дисциплини по докторската програма.

Срок: началото на учебната 2015/2016 година.

Председател на НАОА:  
(д-рбф. д-рн Боян Биолчев)



**ИЗДАДЕНИ ЗАПОВЕДИ ВЪВ ВРЪЗКА С  
ФУНКЦИОНИРАНЕ НА СИСТЕМАТА ЗА  
ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ  
КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕ И  
АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ ЗА 2014 г.**

**ЗА П О В Е Д**

№ 379

гр. Русе, 25.02.....2014 г.

На основание доклад от Декана на Факултет "Електротехника, електроника и автоматика" (вх. № 93B00-35/19.02.2014 г.),

**Н А Р Е Ж Д А М:**

В текста на заповед № 3871/25.11.2008 г. да се направят следните изменения:

Да се актуализира състава на Учебно-методичните комисии за докторски програми, както следва:

**Докторска програма Електроснабдяване и електрообзавеждане от професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика, област на висшето образование 5. Технически науки**

**Председател:** доц д-р инж. Людмил Досев Михайлов

**Членове:** 1. доц. д-р инж. Орлин Любомиров Петров  
2. доц. д-р инж. Константин Георгиев Коев

**Докторска програма Автоматизация на производството от професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика, област на висшето образование 5. Технически науки**

**Председател:** проф. д-р инж. Миролуб Иванов Младенов

**Членове:** 1. доц. д-р инж. Венелин Илиев Яков  
2. доц. д-р инж. Донка Илиева Иванова

**Докторска програма Електронизация от професионално направление 5.2. Електротехника, електроника и автоматика, област на висшето образование 5. Технически науки**

**Председател:** доц. д-р инж. Аврам Сабатай Леви

**Членове:** 1. проф. д-р инж. Иван Борисов Евстатиев  
2. доц. д-р инж. Анелия Владимирова Манукова - Маринова

Настоящата заповед да се доведе до знанието на назначените лица за сведение и изпълнение и да се публикува в Локалната страница на Университетската компютърна мрежа.

Възлагам контрола по изпълнението на заповедта на проф. д-р инж. Велизара Пенчева – Директор на Дирекция „Развитие, координация и продължаващо обучение“.

ВП/ДТ



(проф. д-р Христо Белоев)

**ЗА П О В Е Д**

№ 1885  
гр. Русе, 24.09.2014 г.

На основание доклад от Декана на Факултет Природни науки и образование (вх. № 93:00-160/11.09.2014 г.),

**Н А Р Е Ж Д А М:**

В текста на заповед № 802/09.05.2008 г. да се направят следните изменения:  
Да се актуализира състава на Учебно-методичните комисии за докторски програми, както следва:

**Докторски програми**

**Методика на обучението по математика; Методика на обучението по информатика и информационни технологии; Методика на обучението по физика от професионално направление 1.3. Педагогика на обучението по..., област на висшето образование 1. Педагогически науки**

**Председател:** доц д-р Емилия Великова

**Членове:** 1. доц. д-р Валентина Войноховска  
2. доц. д-р Боряна Тодорова  
3. доц. д-р Темснужка Богданова  
4. доц. д-р Антоанета Михова  
5. гл.ас. д-р Светлозар Цанков

**Докторска програма Теория на възпитанието и дидактика от професионално направление 1.2. Педагогика, област на висшето образование 1. Педагогически науки**

**Председател:** доц. д-р Йорданка Факирска

**Членове:** 1. доц. д-р Светломир Пенев  
2. доц. д-р Петър Петров  
3. гл.ас. д-р Ася Велева  
4. гл.ас. д-р Десислава Стоянова

Настоящата заповед да се доведе до знанието на назначените лица за сведение и изпълнение и да се публикува в Локалната страница на Университетската компютърна мрежа.

Възлагам контрола по изпълнението на заповедта на проф. д-р инж. Велizara Пенчева – Директор на Дирекция „Развитие, координация и продължаващо обучение“.

ВП/ДТ



*Христо Белоев*

(проф. д-р Христо Белоев)

**ЗА П О В Е Д**

№ ...21.41.....

гр. Русе, 17.10......2014 г.

На основание доклад от Декана на Факултет "Електротехника, електроника и автоматика" (вх. № 93B00-157/13.10.2014 г.),

**Н А Р Е Ж Д А М:**

В текста на заповед № 2582/21.09.2005 г. да се направят следните изменения:

Да се актуализира състава на Учебно-методичните комисии за докторски програми, както следва:

**Докторска програма "Автоматизирани системи за обработка на информация и управление (по отрасли)" от професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника, област на висшето образование 5. Технически науки**

**Председател:** доц. д-р инж. Ирена Маринова Вълва

**Членове:** 1. доц. д-р инж. Силян Сибинов Арсов

2. доц. д-р инж. Борис Иванов Евстатиев

**Докторска програма "Автоматизация на области от нематериалната сфера (медицина, просвета, наука, административна дейност и др.) от професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника, област на висшето образование 5. Технически науки**

**Председател:** доц. д-р инж. Цветозар Стефанов Георгиев

**Членове:** 1. доц. д-р инж. Анелия Стоянова Иванова

2. доц. д-р инж. Галина Иванова Иванова

**Докторска програма "Комуникационни мрежи и системи" от професионално направление 5.3. Комуникационна и компютърна техника, област на висшето образование 5. Технически науки**

**Председател:** доц. д-р инж. Нина Василева Бенчева

**Членове:** 1. проф. д-р инж. Михаил Петков Илиев

2. доц. д-р инж. Теодор Божидаров Илиев

3. доц. д-р инж. Георги Валентинов Христов

4. доц. д-р инж. Пламен Златков Захариев

5. гл. ас. д-р инж. Елена Пламенова Иванова

Настоящата заповед да се доведе до знанието на назначените лица за сведение и изпълнение и да се публикува в Локалната страница на Университетската компютърна мрежа.

Възлагам контрола по изпълнението на заповедта на проф. д-р инж. Велизара Пенчева – Директор на Дирекция „Развитие, координация и продължаващо обучение“.

ВП/ДТ

**РЕКТОР:**  
(проф. д-р Христо Блосев)



## ЗАПОВЕД

№ 2637

гр. Русе, 24.11.2014 г.

Във връзка с поддържането на вътрешната система по качеството и с реализирането на акредитационните процедури

### НАРЕЖДАМ:

В текста на заповед № 680/03.04.2012 г. да се направи следната актуализация на вътрешните одитори по качеството на Русенския университет, както следва:

1. проф. д-р Юлиана Попова – Зам.-ректор по евроинтеграция и международно сътрудничество
2. проф. д-р Велизара Пенчева – директор на Дирекция РКПО
3. проф. д-р Златоживка Здравкова – директор на Филиал-Силистра
4. доц. д-р Таня Грозева – главен секретар
5. доц. д-р Тони Узунов - АИФ
6. доц. д-р Иван Дерменджиев – МТФ
7. доц. д-р Данко Тонев - МТФ
8. гл.ас. д-р Младен Петров – МТФ
9. гл.ас. д-р Цветелин Георгиев - МТФ
10. гл. ас. Светлин Димитров Първанов - МТФ
11. ас. д-р Иво Иванов – МТФ
12. доц. д-р Ивайло Стоянов – ФЕЕА
13. доц. д-р Вяра Русева – ФЕЕА
14. доц. д-р Орлин Петров – ФЕЕА
15. доц. д-р Цветелина Драганова – ФЕЕА
16. доц. д-р Васко Добрев – ТФ
17. доц. д-р Асен Асенов – ТФ
18. доц. д-р Вярка Ронкова - ТФ
19. гл.ас. Даниел Любенов - ТФ
20. доц. д-р Александър Петков – ФБМ
21. доц. д-р Мими Корнаджева – БРИЕ
22. доц. д-р Свилена Рускова – ФБМ
23. гл.ас. д-р Красимир Коев - ФБМ
24. ас. д-р Свилен Кунев – ФБМ
25. доц. д-р Десислава Атанасова – ФПНО
26. ас. д-р Десислава Баева - ФПНО
27. доц. д-р Кремена Раянова – ЮФ
28. доц. д-р Стефан Янев – ФОЗЗГ
29. доц. д-р Станка Дамянова – Филиал-Разград
30. Преслава Рачева Великова - докторант
31. Даниела Тодорова – старши инспектор по КО

Настоящата заповед да се доведе до знанието на лицата за сведение и изпълнение и да се публикува в Локалната страница на Университетската компютърна мрежа. Възлагам контрола по изпълнението на заповедта на проф. д-р Велизара Пенчева – Директор на Дирекция РКПО.

РЕКТОР:  
(проф. д-р Христо Белоев)

ВП/ДТ





Европейски съюз

**ПРОЕКТ BG051PO001-3.1.08-0019**  
**„Усъвършенстване на системата за**  
**управление в Русенския университет за**  
**осигуряване на прозрачност и ефективност”**

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на*  
*Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,*  
*съфинансирана от Европейския социален фонд на*  
*Европейския съюз*

**Инвестира във вашето бъдеще!**



Европейски социален фонд



РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ “АНГЕЛ КЪНЧЕВ”

## **ЗАПОВЕД**

№ 2803

гр. Русе, 10.12.2014 г.

За значим принос на фирми и организации - партньори на Русенския университет в развитието и утвърждаването на ползотворно сътрудничество в полза на качествено висше образование, перспективна реализация на младите хора и просперитета на региона и страната

### **НАРЕЖДАМ:**

да бъдат отличени със сертификати фирми и организации, както следва:

1. ASIC DEPOT ООД
2. ATLAS CORCO БЪЛГАРИЯ ЕООД
3. АДВОКАТСКА КОЛЕГИЯ - РУСЕ
4. АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - РУСЕ
5. АЛКОМЕТ АД
6. АМИЛУМ БЪЛГАРИЯ ЕАД - РАЗГРАД
7. АНТИБИОТИК – РАЗГРАД АД
8. БИОВЕТ АД - РАЗГРАД
9. ВАРИАНТ РУСЕ ЕООД
10. ВИК-РУСЕ
11. ВИСТЕОН ЕЛЕКТРОНИКС БЪЛГАРИЯ ЕООД
12. ВИТЕ АУТОМОТИВ ЕООД
13. ДАН ЕЛЕКТРОНИК ЕООД - РУСЕ
14. ДАРТЕК ООД
15. ДЖИ ЕЛ СИ ЕАД- РУСЕ
16. ДИАНЕЛ ЕООД
17. ДИРЕКЦИЯ "МОРСКА АДМИНИСТРАЦИЯ" - РУСЕ
18. ДИРЕКЦИЯ "РЕГИОНАЛНА СЛУЖБА ПО ЗАЕТОСТТА" - РУСЕ
19. ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА СТАРИ ХОРА - РУСЕ
20. ДОМИНЕКС ПРО ЕООД
21. ДУНАРИТ АД

22. ЕГГЕД РУСЕ АД
23. ЕКОНТ ЕКСПРЕС ООД - РУСЕ
24. ЕЛСИ ООД
25. ЕЛСТАРТ ООД - РУСЕ
26. ЕС ТРАНС ООД - РУСЕ
27. ИРИДА ЕООД
28. КАБЕЛНА ТЕЛЕВИЗИЯ ДЕЛТА
29. КАОЛИН АД
30. КЛУБ "ОТВОРЕНО ОБЩЕСТВО" - РУСЕ
31. МАН СЕРВИЗ ООД - РУСЕ
32. МАСТЕР ООД
33. МАТЕМАТИЧЕСКА ГИМНАЗИЯ „БАБА ТОНКА“- ГР. РУСЕ
34. МЕДИКОМ ООД
35. МЕТАВИЗИЯ ООД
36. МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ - РУСЕ АД
37. МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ - СИЛИСТРА АД
38. МОБИЛ ЛАБ ООД
39. МРЕЖОВИ ЕКСПЛОАТАЦИОНЕН РАЙОН ЕАД – РУСЕ
40. МОНТЮПЕ ЕООД
41. МОТО-РФОЕ - КЛОН РУСЕ
42. МУЛТИЛИНК ООД
43. ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ НА ОБЛАСТ РУСЕ
44. ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - РУСЕ
45. ОБЩИНА РУСЕ
46. ОБЛАСТНА ДИРЕКЦИЯ НА МВР - РУСЕ
47. ОБЛАСТНА СЛУЖБА „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА“ – СЕКТОР „ПРОБАЦИЯ“ – ПРОБАЦИОННА СЛУЖБА – ЗВЕНО РУСЕ
48. ОБЩИНСКА ФОНДАЦИЯ "РУСЕ - ГРАД НА СВОБОДНИЯ ДУХ"
49. ОКРЪЖЕН СЪД - РУСЕ
50. ОКРЪЖНА ПРОКУРАТУРА - РУСЕ
51. ОУ "ИВАН ВАЗОВ"
52. ОУ "ОТЕЦ ПАИСИЙ"
53. ОУ "СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ"
54. ПГЛП "ЕВЛОГИ ГЕОРГИЕВ"
55. ПМТ "СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ"
56. ПРЕЦИЗ ИНТЕР ХОЛДИНГ АД
57. ПРИМАКС ООД
58. ПРИСТАНИЩЕН КОМПЛЕКС-РУСЕ ЕАД
59. РАЙОНЕН ОБСЛУЖВАЩ ЦЕНТЪР РУСЕ – РАЗГРАД, ЕНЕРГО ПРО МРЕЖИ АД
60. РАЙОНЕН СЪД - РУСЕ
61. РАПИД КБ ООД
62. РЕГИОНАЛНА БИБЛИОТЕКА "ЛЮБЕН КАРАВЕЛОВ" - РУСЕ
63. РЕГИОНАЛНА ДИРЕКЦИЯ „АВТОМОБИЛНА АДМИНИСТРАЦИЯ" - РУСЕ
64. РОСА АД - ГР. ПОПОВО
65. РУСЕНСКА КОРАБОСТРОИТЕЛНИЦА АД
66. РУСЕНСКА СТОПАНСКА КАМАРА
67. РУСЕНСКА ТЪРГОВСКА-ИНДУСТРИАЛНА КАМАРА
68. СДРУЖЕНИЕ "ДЕТЕ И ПРОСТРАНСТВО"
69. СЕТ АД



70. СЕТ ПСБ ООД
71. СИГМА ООД
72. СИМЕНС БЪЛГАРИЯ ЕООД
73. СИНДИКАЛЕН РЕГИОНАЛЕН СЪЮЗ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА ТРУДА "ПОДКРЕПА" - РУСЕ
75. СПЕЦИАЛИЗИРАНО ПОДЕЛЕНИЕ ДИРЕКЦИЯ „РЪКОВОДСТВО НА КОРАБНИЯ ТРАФИК-РЕКА ДУНАВ“
76. SIRMA ITT
77. СОУ "НИКОЛА ВАПЦАРОВ"
78. СОУ „ЙОРДАН ЙОВКОВ“ – ГР. РУСЕ
79. СОУ ЗА ЕВРОПЕЙСКИ ЕЗИЦИ „СВЕТИ КОНСТАНТИН-КИРИЛ ФИЛОСОФ“ - ГР. РУСЕ
80. СПАРКИ АД
81. СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ЗА ПНЕВМО – ФТИЗИАТРИЧНИ ЗАБОЛЯВАНИЯ "Д-Р ДИМИТЪР ГРАМАТИКОВ" – РУСЕ ЕООД
82. СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ПО ФИЗИКАЛНА И РЕХАБИЛИТАЦИОННА МЕДИЦИНА "МЕДИКА" ООД – РУСЕ
83. СТАНЧЕВ-РУСЕ ЕООД
84. СТЕМО ООД
85. СТИНГ АД - РАЗГРАД
86. ТЕРАКОМ ООД
87. ТЕСИ ООД
88. ТИТАН ЕООД
89. ТМ ТЕХНОЛОДЖИ АД
90. ЦДГ „ДЕТЕЛИНА“ - РУСЕ
91. ЩАЙНЕР ЕЛЕКТРОНИК ЕООД

Сертификатите да бъдат връчени на 12 декември 2014 г. на публичното обсъждане за ефективността и прозрачността на управлението в Русенския университет по проект BG051PO001-3.1.08-0019 "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност ", осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Настоящата заповед да се публикува в Локалната страница на Университетската компютърна мрежа и в електронната страница на проект BG051PO001-3.1.08-0019 "Усъвършенстване на системата за управление в Русенския университет за осигуряване на прозрачност и ефективност "

Контролът по изпълнението на заповедта възлагам на проф. д-р Велизара Пенчева - зам.-ректор Развитие, координация и продължаващо обучение.

РЕКТОР  
(проф. д-р Христо Белоев)



ВП/ДТ

# **ОБЩО СЪСТОЯНИЕ НА АКРЕДИТАЦИОННИТЕ ПРОЦЕДУРИ**

## СПРАВКА

**за процедурите за програмна акредитация на професионалните направления и специалностите към 01.02.2015 година**

(22 професионални направления в 6 области на висшето образование)

*С получената институционална акредитация Русенският университет "Ангел Кънчев" има определен капацитет от Акредитационния съвет на НАОА*

*(в съответствие с § 4д, т. 2 от ДР на ЗВО) 15 000 студенти и докторанти – писмо. изх. № 748/06.07.2012 г. на Председателя на НАОА.*

Шифър и области на висшето образование	Шифър и наименование на проф. направление	Шифър и наименование на специалностите в Русенския университет "Ангел Кънчев"	ОКС	Основно звено (факултет) или филиал за осигуряване на обучение в професионалното направление	Получена оценка и дата на акредитиране	Състояние на процедурата Акредитирано професионално направление (ПН) до:
1	2	3	4	5	6	7
1. Педагогически науки (2 проф. направления)	1.2. Педагогика	Предучилищна и начална училищна педагогика	Б	ФПНО	оценка 9.05, 6 год., писмо 1105/01.08.2013г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 16.07.2019
		Начална училищна педагогика и чужд език	Б	ФПНО		
		Социална педагогика	Б	ФПНО		
		Съвременни образователни технологии в детската градина и началното училище	М	ФПНО		
		Педагогическа превенция на престъпността и пробационни практики	М	ФПНО		
		Лингводидактика в началното училище (английски език)	М	ФПНО		
		Лингводидактика в прогимназиалния етап (английски език)	М	ФПНО		
	1.3. Педагогика на обучението по ...	Математика и информатика	Б	ФПНО	оценка 9,30 6 год., писмо 959/25.07.2014г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 03.06.2020
		Български език и история	Б	ФПНО		
		Педагогика на обучението по български език и чужд език	Б	Филиал – Силистра		
		Педагогика на обучението по физика и информатика	Б	Филиал - Силистра		
		Информационни и образователни технологии	М	ФПНО		
		Комуникативни техники и педагогически умения	М	Филиал - Силистра		
		Информатика и информационни технологии в образованието	М	ФПНО		
		Информационни технологии в обучението по математика и информатика	М	ФПНО		
Информатика и информационни технологии в образованието (за специалисти без професионална квалификация „учител“)	М	ФПНО				
3. Социални, стопански и правни науки (4 проф. направления)	3.3. Политически науки	Европеистика	Б	ФБМ	оценка Мн. добра, 6 год., писмо 440/03.04.2009г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 11.03.2015
			М	ФБМ/БРИЕ		
	3.4. Социални дейности	Социални дейности Клинична социална работа	Б	ФОЗЗГ	Положителна оценка, писмо № 823/23.07.2012 г.	до 27.06.2015 г.
			М			
	3.6. Право	Право (специалност от регулираните професии)	М	ЮФ	оценка 8.57, 5 год., писмо 1551/28.11.2013г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирана специалност от регулираните професии до 24.10.2018
	3.7. Администрация и управление	Бизнес мениджмънт Публична администрация Бизнес администрация Предприемачество и иновации Мениджмънт на европейски проекти	Б	ФБМ	оценка 8.46, 5 год., писмо 245/06.02.2015г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 14.01.2020
			Б	ФБМ		
			М	ФБМ		
			М	ФБМ		
М			ФБМ			
3.8. Икономика	Международни икономически отношения Маркетинг	Б	ФБМ	оценка 9.12, 6 год., писмо 71/22.01.2014г. на	Успешна акредитация	
		Б, М	ФБМ			

		Икономика	Б		НАОА	Акредитирано ПН до 3.12.2019
		Корпоративен маркетинг	М			
<b>4. Природни науки, математика и информатика</b>  (2 проф. направления)	<b>4.5.</b> Математика	Финансова математика	Б	ФПНО	оценка положителна 3 год., писмо 380/18.03.2013 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 04.02.2016
		Математическо моделиране в инженерството	М	ФПНО		
	<b>4.6.</b> Информатика и компютърни науки	Компютърни науки	Б	ФПНО	оценка 9.28, 6 год., писмо 1337/19.11.2014 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 15.09.2020
		Информатика и информационни технологии в бизнеса	Б	ФПНО		
		Софтуерно инженерство	М	ФПНО		
		Информатика	М	ФПНО		
<b>5. Технически науки</b> (9 проф. направления)	<b>5.1.</b> Машинно инженерство	Земеделска техника и технологии	Б, М	АИФ	оценка 9,09 6 год., писмо 925/23.07.2014 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 05.06.2020
		Климатизация, хидравлика и газификация	Б	АИФ		
		Мениджмънт и сервиз на техниката	Б	АИФ		
		Машинно инженерство	Б	МТФ		
		Механика и мехатроника	Б	МТФ		
		Диагностика и сервиз на техниката	М	АИФ		
		Ремонт на техниката и оползотворяване на ресурсите	М	АИФ		
		Топло- и газоснабдяване	М	АИФ		
		Енергийни машини и съоръжения	М	АИФ		
		Мениджмънт и сервиз на техниката	М	АИФ		
		Диагностика и сервиз на техниката	М	АИФ		
		Технологии за машини с цифрово програмно управление	М	МТФ		
	Роботика и роботизирани системи	М	МТФ			
	<b>5.2.</b> Електротехника електроника и автоматика	Електроенергетика и електрообзавеждане	Б, М	ФЕЕА	оценка Мн. добра, 6 год., писмо 486/13.04.2009 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 27.03.2015
		Електроника	Б, М	ФЕЕА		
		Автоматика, информационна и управляваща техника	Б, М	ФЕЕА		
	<b>5.3.</b> Комуникационна и компютърна техника	Компютърни системи и технологии	Б, М	ФЕЕА	оценка Мн. добра, 6 год., писмо 1387/17.12.2009 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 06.11.2015
		Комуникационна техника и технологии	Б, М	ФЕЕА		
	<b>5.5.</b> Транспорт, корабоплаване и авиация	Транспортна техника и технологии	Б	ТФ	оценка 9.25, 6 год., писмо 1314/15.10.2013 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 12.09.2019
		Технология и управление на транспорта	Б, М			
Експлоатация на флота и пристанищата		Б				
Автомобилна техника		М				
Диагностика, обслужване и ремонт на автомобилна техника		М				
Автоматизирано проектиране на транспортна и машиностроителна техника		М				
Изследване на двигатели с вътрешно горене		М				
Хибридни и електрически превозни средства		М				
<b>5.6.</b> Материали и материалознание	Технология на материалите и материалознание	Б, М	МТФ	оценка 8.72, 5 год., писмо 315/05.03.2014 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 30.01.2019	
	Заваряване и нормативна база	М				

	5.7. Архитектура, строителство и геодезия	Строително инженерство	Б		оценка <i>Положителна</i> , 3 год., писмо 486/22.04.2014 г. на НАОА	Успешно приключена процедура за оценяване на проект за откриване на професионално направление 5.7. Архитектура, строителство и геодезия Акредитирано до 27.03.2017
	5.10. Химични технологии	Химични технологии	Б	Филиал Разград	Оценка 8,93., 5 год., писмо 672/23.05.2013 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 16.05.2018
	5.11. Биотехнологии	Биотехнологии	Б	Филиал Разград	оценка Мн.добра., 6 год., писмо 116/7.02.2011 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 28.01.2017
	5.12. Хранителни технологии	Технология на храните	Б	Филиал Разград	оценка Мн.добра., 6 год., писмо 2098/17.12.2010 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 10.12.2016
	5.13. Общо инженерство	Индустриално инженерство	Б, М	МТФ	оценка Мн.добра., 6 год., писмо 2124/21.12.2010 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано до 10.12.2016
Индустриален мениджмънт		Б, М	ФБМ			
Промислен дизайн		Б, М	АИФ			
Информационен дизайн		Б	АИФ			
Аграрно инженерство		Б	АИФ			
Екология и техника за опазване на околната среда		Б, М	АИФ			
Инженерна екология		М	АИФ			
Управление на техниката в земеделието		М	АИФ			
Управление на технологиите в растениевъдството		М	АИФ			
Управление на технологиите в животновъдството		М	АИФ			
Индустриален мениджмънт и маркетинг	М	ФБМ				
6. Аграрни науки и ветеринарна медицина	6.1. Растениевъд- ство	Растениевъдство	Б	АИФ	оценка <i>Положителна</i> , 3 год., писмо 1066/31.07.2013 г. на НАОА	Успешно приключена процедура за оценяване на проект за откриване на професионално направление 6.1. Растениевъдство Акредитирано до 18.07.2016
		Обработка и съхранение на растителна продукция	М	АИФ		
		Биологично земеделие	М	АИФ		
7. Здравеопазване и спорт (2 проф. направления)	7.4. Обществено здраве	Кинезитерапия	Б	ФОЗЗГ	оценка Мн.добра, 6 год., писмо 945/31.07.2009 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирано ПН до 09.07.2015
		Ерготерапия	Б	ФОЗЗГ		
	7.5. Здравни грижи	Медицинска сестра (специалност от регулирана професия)	Б	ФОЗЗГ	Оценка 8,27, 5 год., писмо 336/10.03.2014 г. на НАОА	Успешна акредитация Акредитирани специалности от регулирани професии до 13.02.2019
		Акушерка (специалност от регулирана професия)	Б	ФОЗЗГ	Оценка 8,30, 5 год., писмо 334/10.03.2014 г. на НАОА	