

ПРОЕКТ: ПОДОБРЕН ИНСТИТУЦИОНАЛЕН КАПАЦИТЕТ И НОВО МНОГОСТЕПЕННО УПРАВЛЕНИЕ ЗА ПРИВЛИЧАНЕ И ЗАДЪРЖАНЕ НА ТАЛАНТИ В ДУНАВСКИЯ РЕГИОН - МАГНИТ ЗА ТАЛАНТИ

Програма: Програма за транснационално сътрудничество „Дунав“ 2014-2020 г.

Продължителност: 07/2020 - 12/2022

Партньори: Словения, Унгария, Румъния, Словакия, Хърватия, Германия, Чешка република, Австрия, Босна-Херцеговина, Сърбия, България, Украйна

В рамките на проект DTP3-454-4.1 'TalentMagnet' - „Подобрен институционален капацитет и ново многостепенно управление за привличане и задържане на таланти в Дунавския регион“ (Магнит за таланти), финансиран по Програма за транснационално сътрудничество „Дунав“ 2014-2020 г., се предвижда създаване на конкретни практически насоки, планове и инструменти, които да насърчат добре образованите млади хора да работят и да се развиват в родните си места, като така подпомагат местната икономика. Проектът е разработен от водещия партньор – Център за научни изследвания Бистра Птуй, Словения. В проектния консорциум участват 18 партньори, сред които регионални и местни органи на публичната власт, неправителствени организации, изследователски центрове и секторни агенции от 12 дунавски държави.

Проектът „Магнит за таланти“, в който партньор за България е Русенският университет „Ангел Кънчев“, има за цел да адресира сериозните предизвикателства за демографския и трудовия пазар, като разработи модели, инструменти и планове за привличане и задържане на таланти в малките и средни градове в Дунавския регион. На базата на транснационалния опит и знания в тази сфера проектът ще фокусира усилията на бизнеса, местните власти, гражданското общество и образователните институции в работата им за изграждане на по-добра икономическа и социална среда в тези населени места, за да ги направи по-привлекателни за младите.

Проблемите, свързани с демографията и намаляването на квалифицираната работна ръка, са аналогични за малките и средните градове в Дунавския регион. Младите специалисти в тях, след завършване на образованието си, често се местят в столицата или в чужбина и повече не се завръщат. Според доклада „Световна миграция в цифри“ на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие и Икономическия и социален съвет на ООН, най-голямо увеличение на емиграцията се регистрира в дунавските страни. Тази тенденция обуславя нарастване на демографския проблем в региона и съществено влошава състоянието на пазара на труда.

Решаването на проблема със задържането и привличането на таланти в млади хора е сложна задача, изискваща взаимодействието на бизнеса, местната власт, образователните институции и неправителствените организации. Съвместната и целенасочена работа на всички заинтересовани страни в региона може да ограничи „изтичането“ на такива младежи. Това може да се осъществи, ако се разработят и приложат интегрирани политики за работа с таланти в млади хора, отчитащи всички ключови фактори, които определят избора им на местоживеење (възможности за добро образование, професионална реализация, жилища, качествени обществени услуги, атрактивен културен живот и др.).

Проектът се финансира от Европейския съюз (Европейски фонд за регионално развитие, Инструмент за предприемчивостна помощ, Европейски инструмент за съседство) и национално съфинансиране.